



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 29]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 19, 1986/आषाढ़ 28, 1908

No. 29]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 19, 1986/ASADHA 28, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह मूल संकलन से अलग
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of
the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 523. —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह
मंत्रालय (श्रेणी 1 और श्रेणी 2) भर्ती नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इस नियमों का नाम केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय, (श्रेणी 1 और श्रेणी 2 पद) भर्ती नियम, 1972 में—

(क) “श्रेणी 1” और “श्रेणी 2” शब्द और अंक जहाँ-जहाँ आते हैं उनके स्थान पर क्रमशः “समूह क” और “समूह ख” शब्द और अक्षर रखे
जायेंगे;

(ख) अनुसूची में,—

(1) स्तंभ भाग में, सूत्र 6 के पश्चात् निम्नलिखित नया स्तंभ प्रोत्स्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं (अक)”;

(1675)

- (2) बरिष्ठ-अनुवादक/अनुसंधान सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 6 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

पद-टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(1) में सा.का.नि. सं. 500 तारीख 18 अप्रैल, 1972 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

क्रम सं.	सा.का.नि. सं.	तारीख
1.	सा.का.नि. 959	12-11-82
2.	सा.का.नि. 898	2-8-84
3.	सा.का.नि. 407	22-5-86

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण है	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
बरिष्ठ अनुवादक-40	42*	साधारण केन्द्रीय सेवा	550-25-750-ब.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं।
अनुसंधान सहायक-2	(1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" अराजपत्रित गे.-30-900 रु. अनुसन्धानीय			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6क

7

नहीं।

आवश्यक :—

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से (हिन्दी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य और स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी)।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य और स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य और स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषय।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी के माध्यम से मास्टर की डिग्री या समतुल्य और स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में अंग्रेजी के माध्यम से मास्टर की डिग्री या समतुल्य और स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी।

- (2) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अधिमान्यतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवाद कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या प्रकाशितता का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिनाए जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिद्ध की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :—संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10
<p>आयु : नहीं।</p> <p>आवश्यक अर्हताएं : नहीं।</p> <p>किन्तु किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की हिन्दी एक विषय के साथ डिग्री या समतुल्य धारण करता हो।</p>	2 वर्ष	<p>(1) 25% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ;</p> <p>(2) 75% सीधी भर्ती द्वारा।</p>
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
11	12	13
<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे तकनीकी सहायक/पुस्तकालयाध्यक्ष जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सृजन पद धारण किये हुए हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने 425—700 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर टिप्पणी :—रुटि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p> <p>(ख) जिनके पास स्तर 7 के नीचे सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>(फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो—अध्यक्ष उप सचिव, राजभाषा विभाग—सदस्य गृह मंत्रालय से बाह्यर का उप सचिव की रैंक का एक अधिकारी—सदस्य। संयुक्त निदेशक, केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो—सदस्य 	<p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 3rd July, 1986

G.S.R. 523.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1972,—
 - (a) for the words and figures "Class I" and "Class II" wherever occurring, the words and letters "Group A" and "Group B" respectively shall be substituted ;
 - (b) in the Schedule,—
 - (i) in the column portion, after column 6, the following new column shall be inserted, namely :—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 (6a)" ;

- (ii) for serial number 6 relating to the post of Senior Translator/Research Assistant and the entries relating thereto, the following serial number and entries relating thereto shall be substituted, namely :—

Foot Note : The Principal Rules were published vide G.S.R. No. 500 dated the 18th April, 1972 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) and were subsequently amended vide following notifications :—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1.	G.S.R. 959	12-11-82
2.	G.S.R. 898	2-8-84
3.	G.S.R. 407	22-5-86

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selection Post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Senior Translator-40 Research Assistant-2	42* 1(1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	*Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). *Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	
6(a)	7			8	
No	Essential : (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or a equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.			Age : No Eqs : No, but must possess a degree with Hindi as a subject of a recognised University or equivalent.	

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

- (ii) 3 years' experience of terminological work in Hindi and/or Translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature.

OR

3 years' experience of teaching research, writing or journalism in Hindi.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) required experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.

Period of probation, if any	Method of rectt.—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13
2 years	(i) 25% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 75% by direct recruitment.	PROMOTION : Technical Assistant/Librarian with 3 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers from the Central/State Govts.— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for	Group 'B' DPC :— 1. Director, Central Translation Bureau —Chairman 2. Dy. Secy, Deptt. of Official Language—Member 3. An Officer of the rank of Dy. Secy. from outside the MHA —Member 4. Jt. Director, Central Translation Bureau—Member	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct recruitment. Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided

9	10	11	12	13
		direct recruits under column 7.		over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.
		(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years.)		

[No. 130(1/2/85-OL (C)]

G. D. BELIYA, Dy. Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1986

मा.का.नि. 524—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और यातायात विभाग (कम्प्यूटर श्रेणी I और II अतिपिकबर्गीय) भर्ती नियम, 1965 को उन बातों के सिवाए अधिकांत कर रहे हुए जिन्हें ऐसे अधिकतम से पढ़ने किया गया है या करने का सोच किया गया है, योजना आयोग में कम्प्यूटर श्रेणी I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्दिष्ट करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (कम्प्यूटर श्रेणी-I अतिपिकबर्गीय) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होंगे जो नियमों के उद्देश्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उचित विचारणा प्रक्रियाओं के द्वारा जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्त्री विधि के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के अंगरक्षकों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परमेश्वर की प्राप्ति करने की इच्छा
8	9	10
आवश्यक :-- (1) ज्येष्ठ माध्यमिक प्रमाण-पत्र या समतुल्य अर्हता और संगणना सांख्यिकीय कार्य का 3 वर्ष का अनुभव या बैचलर डिग्री जिसमें गणित/सांख्यिकी/उत्पत्तिशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो और सांख्यिकीय/संकलन का एक वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	दो वर्ष
टिप्पण 1-- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2-- अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तक शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षणों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती को स्थिति/भर्ती छोड़े होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा निम्न पदों द्वारा जारी करने वाली परीक्षाओं को प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठता प्रदान प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

50 प्रतिनियुक्ति/भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

50 प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा ।

प्रोन्नति : ऐसा कम्प्यूटर श्रेणी II जिसमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से ऐसे व्यक्ति जो सम्पूर्ण या समुचित श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं और जिसके पास स्थायी के अधीन की भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं । (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत उसे मॉडल/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में पद बाह्य सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए)

नाम नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अधीक्षक (प्रशासन) —सदस्य
3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (परिप्रेक्ष्य योजना प्रभाग) —सदस्य

[सं. ए-12026/2/85-प्रशा. II]

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 18th March, 1986

G.S.R. 524.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supercession of the Planning Commission (Computer Grade I and II, Non-Secretariat) Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done before such supercession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Grade I in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Computer Grade I, Non-Secretariat) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension), Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Computer Grade-I	*5 (1956) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' (Non-gazetted and Non-Ministerial).	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	
7		8		9	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other) than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.		Essential: (i) Senior Secondary Certificate or equivalent qualification with 3 years' experience of computation/statistical work or Bachelor's Degree with Mathematics/Statistics/Economics as one of the subject with one year's experience of statistical/computation work. NOTE : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		Age : No Educational Qualifications Yes.	
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various modes.	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
10	11	12	13	14	
2 years	50% by direct recruitment failing which by transfer on deputation and 50% by promotion.	Promotion: Computer Grade II with 8 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation : Persons working in similar or equivalent grades from other Central Government Offices and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (for promotion and confirmation). 1. Director (Administration) — Chairman 2. Under Secretary (Administration) — Member 3. Senior Research Officer (Perspective Planning Division) — Member	Not applicable.	

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post(s) held immediately preceding this appointment in the same organisation/department) shall ordinarily not exceed 3 years.)

[No. A-12026/2/85-Adm. II]

सा. का. नि. 525—राष्ट्रपति, मन्त्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, श्रीर योजना आयोग (कम्प्यूटर श्रेणी 1 और 11-अनिपिकवर्गीय) भर्ती नियम, 1965 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का खोप किया गया है, योजना आयोग में कम्प्यूटर श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (कम्प्यूटर श्रेणी 2-अनिपिकवर्गीय) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाश की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के दौरान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या पदों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आशयों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कम्प्यूटर श्रेणी-II	*4(1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अग्रजपन्नित और अनुसूचित)	260-6-290 द. रो. 6-326- 8-390-10-400 रु.	अवयव	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) दिए गए आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भाग में अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अग्र-

7

मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत यदि कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक : ज्येष्ठ माध्यमिक प्रमाण पत्र या समतुल्य अर्हता तथा संगणना/सांख्यिकीय कार्य में एक वर्ष का अनुभव या बैचलर डिग्री जिसमें गणित/सांख्यिकी/अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पण 1— अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (कर्मचारी चयन आयोग) मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उमी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से ऐसे व्यक्ति को सम्बंध या समतुल्य श्रेणियों में सेवारत है जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (परिप्रेक्ष्य योजना प्रभाग) —सदस्य

G.S.R. 525.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Computer Grade I and II—Non-Secretariat) Recruitment Rules, 1965, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Grade II in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Computer Grade I & Non-Secretariat) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit added years of service admissible Under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Computer Grade-II	*4(1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted and Non-Ministerial).	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-Selection	No
Age limit for direct recruits.		Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	
7		8		9	
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential (i) Senior Secondary Certificate or equivalent qualification with one year experience in computation/Statistical work or Bachelor's degree with Mathematics/Statistics/Economics as one of the subjects.		Not applicable.	
NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In case of appointment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.		NOTE : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			

Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by the various modes.	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
2 years	Direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation : Persons working in similar or equivalent grades from other Central Government offices and possessing the educational qualifications and experience proscribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post(s) held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee. (for confirmation) : 1. Director (Administration) — Chairman 2. Under Secretary (Administration) — Member 3. Senior Research Officer (Perspective Planning Division) — Member	Not applicable.

[No. A—12026/2/85-Admn. II]
M. N. VARDARAJAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 जून, 1986

सा.का.नि. 526.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष-एवं प्रलेखीकरण अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष और प्रलेखीकरण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष और प्रलेखीकरण अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियुक्ति करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निष्पादित शर्त आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
मुख्य पुस्तकालयाध्यक्ष और प्रलेखीकरण अधिकारी	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय साधारण सेवा समूह "क" राजपत्रित	1500-60-1800 रु.	लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं	हां, केवल सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो और अन्य अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष
<p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।</p> <p>(3) किसी पुस्तकालय में 12 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत प्रलेखीकरण और संप-सूची का अनुभव भी है।</p> <p>टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/संघम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/संघम अधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों की अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>वांछनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री/अधिज्ञान या समतुल्य</p> <p>(2) पत्रिकाओं में प्रकाशित कार्य (साक्ष्य प्रस्तुत करना होगा)</p> <p>(3) अंग्रेजी में भिन्न किसी एक आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्यसाधक ज्ञान।</p>		

10	11
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (1) जो नियमित आहार पर सदुप पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1100-1600 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विनिर्दिष्ट शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडरबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

5

12

13

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. सलाहकार/अपर सचिव (प्रशासन) अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, पुस्तकालय समिति सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन) सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उप-खण्ड (1) तारीख 16-6-1979 में पृष्ठ 1648 से 1651 पर योजना आयोग की सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 820 तारीख 4-6-1979 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्तवर्ती संशोधन निम्न प्रकार से किए गए:
भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 30-6-1984 में पृष्ठ 1527 पर प्रकाशित योजना आयोग की सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 637 तारीख 31-5-1984।

[सं. ए-12018/7/85-प्रशा. 1)

एम. एन. वरदराजन, अवर सचिव

New Delhi, the 26th June, 1986

G.S.R. 526.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Chief Librarian-Cum-Documentation Officer) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Librarian-Cum-Documentation Officer in the Planning Commission namely:—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Planning Commission (Chief Librarian-Cum-Documentation Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay: The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, Qualifications etc. : The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications: No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	Chief Librarian-Cum-Documentation Officer.
2. Number of post	1 (1986) subject to variation dependent on workload.
3. Classification	General Central Service Group 'A' Gazetted.
4. Scale of pay	Rs. 1500-60-1800
5. Whether selection post or Non-selection post	Not applicable
6. Age limit for direct recruits.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions, or orders issued by the Central Government).
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
	Yes, for direct recruits only.
6. (a) Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Essential :
7. Educational and other qualifications required for direct recruits.	(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.
	(ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or equivalent.
	(iii) 12 years experience in a Library including experience of Documentation and bibliographical work.
	Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
	Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.
	Desirable :
	(i) Post-Graduate degree/training in Library Science of a recognised University or equivalent.
	(ii) Published work in the journals (Evidence to be furnished).
	(iii) Working knowledge of any one modern European language other than English.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable
9. Period of probation, if any	1 year for direct recruit only.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	By transfer on deputation (including short-term contract), failing which by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Government Research Institutions/Public Undertakings :
	(a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or
	(ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent, and
	(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.
	(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)

12. If a D.P.C. exists, what is its composition.

Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)

1. Adviser/Addl. Secretary (Admn)—Chairman
2. Chairman Library Committee—Member
3. Director (Adm.)—Member

Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, they are not approved by the Commission, a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

13. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, part II, Section 3, sub-section (i) dated 10-6-1979 at pages 1648 to 1651 vide Government Notification, Planning Commission No. GSR 820 dated 4-6-1979 and were subsequently amended as under—

Vide Government Notification, Planning Commission No GSR 637 dated 31-5-1984, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated 30-6-1984 at pages 1527.

[No. A. 12018/7/85-Adm. I]
M.N. VARADARAJAN, Under Secy

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1986

भा.पा.वि. 517.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संयुक्त निदेशालय प्रशासनिक अधिकारी अर्थात् नियम, 1976 को उन बातों के नियम अतिरिक्त करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, निवारक संकाय निदेशालय में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर अर्थात् पदवि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निवारक संकाय निदेशालय (प्रशासनिक अधिकारी) अर्थात् नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उक्त वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा/होएंगे जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. अर्थात् पदवि, आयु-सीमा, और अन्य शर्तें/शर्तें आदि : उक्त पद पर अर्थात् पदवि, आयु सीमा, पदवि और उक्त पदवि अन्य बातों से होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्रावधान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संख्यबद्ध करके तथा संयोजक सेवा आयोग में परामर्श लेकर, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

टिप्पण :—अतिरिक्त किए गए नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में भा.पा. वि. सं. 236 तारीख 21-2-76 के रूप में प्रकाशित किए गए थे।

499 GI/83—3

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकाधिक चयन पद	सेवा में जोड़ गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी	*1 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	650-30-740-35-810-बरो-35-880-40-1000-बरो-40-1200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैश्विक और अन्य ग्रहण सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और वैश्विक ग्रहण पदोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभूति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो करने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण होगा।

पदोन्नति : नियमक संकाय निदेशालय में के ऐसे कार्यालय अर्धस्थायी और स्थायी, जिन्होंने अलग-अलग श्रेणियों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सशुण पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 550-900/500-900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (iii) जिन्होंने 425-700/425-800 के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और
 - (ख) जिनके पास स्थापित और प्रशासनिक मामलों में अनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य सादर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साक्षात्तरतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभाग/पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्जी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

पदोन्नति और पुष्टि के संबंध में संयुक्त "ख" पदोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (1) निदेशक, निवारक संकाय — अध्यक्ष
 (2) उपनिदेशक, निवारक संकाय निदेशालय — सदस्य
 (3) सहायक निदेशक (मुख्यालय) निवारक संकाय निदेशालय — सदस्य

[फा. सं. : ए-12018/4/85-प्रभा. II(ब)]

शिव प्रसाद कुन्हा अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 9th July, 1986

G.S.R. 527.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Communications, Administrative Officer, Recruitment Rules, 1975, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Directorate of Preventive Operations, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Preventive Operations (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Note.—The superseded rules were published as G.S.R. No. 236 dated 21st February, 1976 in Part II, Section 3, Sub-section (1) of the Gazette of India.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer	1* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-20-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection.	Not applicable
*Subject to variation depending on work-load.					

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13		14
Promotion : Office Superintendent and Accountant in the Directorate of Preventive Operation with 3 years regular service in the respective grades. Transfer on Deputation : Officers under the Central post Government : (a)(i) holding analogous on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 500-900 or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700, 425-800 or equivalent and (b) having key posts in establishment and administrative matters. (Period of deputation including the period of deputation in another office post hold immediately preceding this appointment in the same or some other organization/departments shall ordinarily not exceed 3 years).		Group 'B' D.P.C. for promotion and confirmation : (1) Director (Prev. Operations)—Chairman. (2) Deputy Director Directorate of Preventive Operations—Member. (3) Assistant Director (Hqrs.) Directorate of Preventive Operation Member.		Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

[File No. A-12018/4/85-Ad. IIB]
S. P. Kundu, Under Secy

उत्तरी संशोधन
(विद्युत विभाग)

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 428:- यतः भारतीय विद्युत नियमावली, 1956 में और आगे संशोधन करने के लिए कनिष्ठ नियम के प्रथम भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 38 की उप धारा (1) के अधेक्षानुसार भारत सरकार के विचार और विद्युत मंत्रालय केन्द्रीय विद्युत बोर्ड की अधिपूवता सं. सा. का. नि. 118, तारीख 23 जनवरी, 1986 के अन्तर्गत भारत सरकार के राजपत्र भाग II खण्ड -3, उप-खण्ड (i) के 8 फरवरी, 1986 के अंक में प्रकाशित किया गया था जिसमें उक्त अधिनियम का राजपत्र में प्रकाशित होने और जनता को उसकी प्रतियों के उपलब्ध होने का तारीख के 90 दिनों की अधिधि की समाप्ति तक उक्त संभावित प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों के आशेष और मुद्राव प्राप्त किए गए थे और उक्त राजपत्र अन्तर्गत को उपलब्ध करा दिया गया था।

और यतः उक्त आक्षेप पर प्राप्त धारोर्ध्व या सुझावों पर केन्द्रीय विद्युत बोर्ड द्वारा विचार कर लिया गया है,

अतः प्रथम केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, उक्त अधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय विद्युत नियमावली, 1956

में आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात:-

नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन-3) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 (जिसे इसमें इसके आगे मूल नियम कहा गया है) के नियम 78 को उसके उपनियम (1) के रूप में पुनः संशोधित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्संशोधित उपनियम (1) के पश्चात निम्नलिखित उपनियम अंतर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

“(2) उपनियम (1) में निविष्ट कांसिग की दशा में, जो कोई अपनी लाईन पश्चात्पूर्वी समय में बिलाना, वह उक्त उपनियम के उपबंधों के अनुसार, अपनी लाईन और आस की जाने वाली लाइन के बीच क्लोथरेस की व्यवस्था करेगा।”

“परन्तु यह कि यदि पश्चात्पूर्वी प्रवेशकर्ता निम्नतर लाइन का स्वामी है और पर्याप्त क्लोथरेस की व्यवस्था नहीं कर सकता है तो उसे उच्चतर लाइन के उपंतरण के खर्च का वहन करना चाहिए जिससे कि इस नियम का पालन हो सके।

[सं. सी ई बी-306/पी पी 78/1986]

धरमजीत सिंह, सचिव के. वि. बो.

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 11th July, 1986

G.S.R. 528.—Whereas certain draft rules further, to amend the Indian Electricity Rules, 1956, were published as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Central Electricity Board) GSR No. 118 dated the 22nd Jan., 1986 on 8th Feb., 1986 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) inviting objection or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of 90 days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the notification was published were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public.

And whereas objections and suggestions received on the draft rules were considered by the Central Electricity Board.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 37 of the said Act, the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, namely:—

RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment-3) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 (hereinafter referred to as the principle rules), rule 78 shall be re-numbered as sub-rule (1) thereof and after sub-rule (1), as to re-numbered, the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“(2) any case of a crossing referred to in sub-rule (1), whoever lays his line later in time, shall provide the clearance between his own line and the line which will be crossed in accordance with the provisions of said sub-rule:—

Provided that if the later entrant is the owner of the lower line and is not able to provide adequate clearance, he should bear the cost for modification of the upper line so as to comply with this rule.”

[No. CEB-305/PP-78/1986]

सा. का. नि. 529 :—यह भारतीय विद्युत नियमावली, 1956 में और आगे संशोधन करने के लिए कतिपय नियम के प्रारूप भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 38 की उपधारा (1) के अधिनियमों के अनुसार भारत सरकार के मिनिस्टर और विद्युत मंत्रालय केन्द्रीय विद्युत बोर्ड की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 118, तारीख 21 जनवरी, 1986 के अन्तर्गत भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) के 8 फरवरी, 1986 के अंक में प्रकाशित किया गया था जिसमें उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने और जनता को उसकी प्रतियों के उपलब्ध होने की तारीख के 90 दिनों की अवधि की समाप्ति तक उससे संभाव्यतः प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों से आशेष और सुझाव आमंत्रित किए गए थे और उक्त राजपत्र जनता को उपलब्ध करा दिया गया था।

और अतः उक्त प्रारूप पर प्राप्त आशेषों या सुझावों पर केन्द्रीय विद्युत बोर्ड द्वारा विचार कर लिया गया है,

अतः अब केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, उक्त अधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय विद्युत नियमावली, 1956

में आगे संशोधन करने के लिए एनड्वारा निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थातः—

नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन -2) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में

(i) नियम 45 में,

(क) शीर्ष टिप्पण में “स्वामी” शब्द के स्थान पर “स्वामी, अधिभोगी शब्द रखे जायेंगे, और

(ख) उपनियम (i) में उपभोक्ता या स्वामी शब्दों के स्थान पर “उपभोक्ता स्वामी या अधिभोगी” शब्द रखे जायेंगे।

(ग) उपनियम (2) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातः—

“(2) ऐसे विद्युत संस्थापन संकर्म को जो उपनियम (1) के अन्तर्गत में कार्यान्वयन किया गया है, न तो अर्जित किया जाएगा और न ही उसे किसी प्रदायकर्ता के संकर्म से जोड़ा जाएगा।”

(ii) नियम 48 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातः—

“(1) प्रदायकर्ता, अपने संकर्म के साथ किसी आशेषक के परिमर में संस्थापन या साधित्र को प्रदाय के लिए तब तक संबंध नहीं करेगा जब तक कि उसका मुक्तियुक्त रूप से यह समाधान नहीं हो जाता कि ऐसा संबंधन करते समय उस संबंधन के कारण उस संस्थापन या साधित्र से इतनी मात्रा में विद्युत का रिमाव नहीं होगा जिससे सुरक्षा का कोई खतरा हो। इन नियम के अनुपालन की जान नीचे उल्लिखित विद्युत रोधी प्रतिरोध की मापकर की जाएगी:—

(1) उच्च वोल्टता उपकरण/संस्थापन :—

(क) उच्च वोल्टता उपकरण का आई घा मूल्य वहीं होगा जो मुसंगत भारतीय मानक में अनुष्ठान है।

(ख) 1000वी. के दाब पर एक मिनट की अवधि के लिए प्रत्येक जाल विद्युत चालक और भूमि के बीच उपयोजित करके उ. बो. संस्थापन का विद्युतरोधी प्रतिरोधी कम से कम एक मैगओम होगा या उतना होगा जितना भारतीय मानक संस्थापन द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

(2) मध्यम और निम्न वोल्टता संस्थापन 500 वी. के दाब पर एक मिनट की अवधि के लिए प्रत्येक जाल विद्युत चालक और भूमि के बीच उपयोजित करके माध्यम और निम्न वोल्टता संस्थापन का विद्युत रोधी प्रतिरोधी एक गजोम होगा या उतना होगा जितना भारतीय मानक संस्थापन द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट किया जाएगा।”

(3) नियम 49 के उपनियम (2) के खण्ड (ब) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड रखा जाएगा, अर्थातः—

“(ब) जब उपभोक्ता के संस्थापन में विद्युतरोधी प्रतिरोध इतना कम है कि जिससे ऊर्जा के निरापद उपभोग को रोकना पड़ती है तब प्रदायकर्ता संस्थापन को ऊर्जा का प्रदाय रोक सकेगा और यदि उसे निरीक्षक द्वारा ऐसा करने का निर्देश

दिया जाता है तो वह ऐसा ही करेगा किन्तु वह ऐसा प्रदाय रोक दिए जाने के बारे में उपभोक्ता को 48 घंटे की लिखित सूचना देने के बाद ही करेगा और प्रदाय तब तक पुनः प्रारम्भ नहीं करेगा जब तक कि उसका या निरीक्षक का यह समाधान नहीं हो जाता है कि रिसाव का हेतुक समाप्त कर दिया गया है।”

(4) नियम 51 के उपनियम (1) के खंड (ग) के पश्चात् निम्नलिखित अंतर्स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(घ) उन संस्थापनों की दशा में जिनकी अवस्था ऐसे परिदूरों में की गई है जहाँ ज्वलनशील पदार्थ, जिसके अंतर्गत गैस और या रसायनों का उत्पादन होता है, उनकी उठाई धराई की जाती है या संशोधित किया जाता है, विद्युत संस्थापन, उपकरण और साधित्र ज्वाला सह, धूलरोधी, पूर्णतः आवृत या अन्य उपयुक्त प्रकार की विद्युत फिटिंग का अनुपालन करेगा जो जोखिम क्षेत्रों के उपर निर्भर करेगा जैसाकि सुसंगत भारतीय मानक विनिर्देशों के अनुसार है।

(5) नियम 140 के ह्यान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—
‘140, नियम 82 को भंग करने के लिए शक्ति, (क) जहाँ नियम 82 (1) के अधीन कोई सूचना नहीं दी गई है या नियम 82 (2) के अधीन मांग की गई राशि का निक्षेप नहीं किया गया है तो प्रस्ताव करने वाले व्यक्ति और उस ठेकेदार के बारे में भी जो नए भवन या संरचना का, चाहे वह स्थायी हो या अस्थायी, का निर्माण करने या किसी भवन या संरचना में या उस पर स्थायी या अस्थायी परिवर्तन या परिवर्तन करने के लिए नियोजित किया गया है यह समझा जाएगा कि उसने नियम 82 (1) को भंग और वह जुर्माने से बर्णनीय होगा जो तीन सौ रुपये तक का हो सकेगा;

(ख) यदि कोई व्यक्ति नियम 82 (3) को किसी ऐसे भवन संरचना अर्थात् बैंक या सड़क में उस पर उत्पन्न प्रारम्भ करता है या जारी रखता है या उसमें परिवर्तन या परिवर्तन करता है तो वह जुर्माने से बर्णनीय होगा जो तीन सौ रुपये तक का हो सकेगा।

इस के अतिरिक्त प्रदायकर्ता निरीक्षक की सहमति प्राप्त करके, भवन संरचना, ओपन बैंक या सड़क जगहों को प्रदाय को यदि कोई हानि, रोक देगा किन्तु वह ऐसा प्रदाय बंद किए जाने की संबंधित व्यक्ति को अज्ञातता से घंटे की लिखित सूचना देकर ही करेगा और प्रदाय तब तक पुनः प्रारम्भ नहीं करेगा जब तक उसका और निरीक्षक का समाधान नहीं हो जाता है कि उसका हेतुक समाप्त हो गया है।”

[सं. के. वि. को. 305/25/पीपी-2, 45, 48, 49, 51, 65, 139 और 140]

चरणजीत सिंह, सचिव के. वि बोर्ड

G.S.R. 529.—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, were published as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Central Electricity Board) G.S.R. No. 116 dated the 21st Jan., 1986 on 8th Feb., 1986 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section (1) inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of 90 days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the notification was published were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public.

And whereas objections and suggestions received on the draft rules were considered by the Central Electricity Board.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 37 of the said Act, the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, namely :—

RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment-2) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956,—

(i) in rule 45,—

(a) in the head note for the word “owners”, the words “owners, occupiers”; and

(b) in sub-rule (1) for the words “consumer or owner” the words “consumer, owner or occupier” shall be substituted;

(c) for sub-rule (2), the following shall be substituted, namely :—

“(2) No electrical installation work which has been carried out in contravention of sub-rule (1) shall either be energised or connected to the works of any supplier.”;

(ii) In rule 48 for sub-rule (1) the following shall be substituted, namely :—

“(1) The supplier shall not connect with his works the installation or apparatus on the premises of any applicant for supply unless he is reasonably satisfied that the connection will not, at the time of making the connection, cause a leakage from that installation or apparatus of a magnitude detrimental to safety. Compliance with this rule shall be checked by measuring the insulation resistance as provided below :

(i) High Voltage Equipments/Installations :—

(a) High Voltage equipments shall have the IR value as stipulated in the relevant Indian Standard.

(b) At a pressure of 1000 V applied between each live conductor and earth for a period of one minute the insulation resistance of HV installations shall be at least 1 megohm or as specified by the Indian Standards Institution from time to time.

(ii) Medium and Low Voltage Installations.—At a pressure of 500 V applied between each live conductor and earth for a period of one minute, the insulation resistance of medium and low voltage installations shall be at least 1 Megohm or as specified by the Indian Standards Institution from time to time.

(iii) in rule 49, in sub-rule (2) for clause (b) the following shall be substituted, namely :—

“(b) When an insulation resistance at the consumer's installation is so low as to prevent safe use of energy the supplier may, and if directed so to do by the Inspector shall, discontinue the supply of energy to the installation but only after giving to the consumer 48 hours notice in writing of disconnection of supply and shall not recommence the supply until he or the Inspector is satisfied that the cause of the leakage has been removed.

(iv) in rule 51, in sub-rule (1), after clause (c) the following shall be inserted, namely :—

"(d) In case of installations provided in premises where inflammable materials including gases and/or chemicals are produced, handled or stored, the electrical installations, equipment and apparatus shall comply with the requirements of flame proof, dust tight, totally enclosed or any other suitable type of electrical fittings depending upon the hazardous zones as per the relevant Indian Standard Specifications."

with a fine which may extend to three hundred rupees;

(b) If any person, commences or continues any work in contravention of rule 82(3), in or upon any such building, structure, flood bank, road or carries out addition or alteration thereto, the person contravening the same shall be punishable with a fine which may extend to three hundred rupees.

(v) for rule 140, the following shall be substituted, namely :—

"140. Penalty for breach of rule 82-(a) where no notice is given under rule 82(1) or the amount of estimate as demanded under rule 82(2) is not deposited, both the persons proposing and the contractor engaged for erecting a new building or structure whether permanent or temporary or for making in or upon any building or structure any permanent or temporary additions or alterations, shall be deemed to have committed a breach of rule 82(1) and shall be punishable

In addition to this the supplier shall, after obtaining the concurrence of the Inspector discontinue the supply, if any, to such building, structure, flood bank, or road, etc. but only after giving forty-eight hours notice to the person concerned in writing of disconnection of supply and shall not commence the supply until he and the inspector are satisfied that the cause has been removed."

[No. CEB-305/25/PP-2, 45, 48, 49, 51, 65, 139 & 140]

CHARANJIT SINGH, Secy. (CEB)

वाणिज्य मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 18 जून, 1986

मा.का.नि. 530—संश्लिष्टान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (प्राक्कलन कर्ता) भर्ती नियम, 1961 के अधिक्रमण में, (इस अधिक्रमण से पत्रों किये गये कार्यों या करने के लिये छोड़े गये कार्यों के प्रतिरिक्त) राष्ट्रपति, एतद्वारा, पूर्ति और निपटान महानिदेशालय, नई दिल्ली के कार्यालय के प्राक्कलन कर्ता की भर्ती की पद्धति के विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संश्लिष्ट नाम और आरम्भ : (1) ये नियम पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (प्राक्कलन कर्ता) भर्ती नियम, 1986 कहें जायेंगे।
- (2) ये सार्वकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं :— कोई भी ऐसा व्यक्ति—

(1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, अथवा

(2) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उग पर लागू होने वाले किसी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह आदेश द्वारा लिखित रूप में शिथिल किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट : इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पद की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन पद या अप्रवर्णन पद
1	2	3	4	5
प्राक्कलनकर्ता	*6 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" घराजपति, अलिपिकवर्गीय	550-20-850-24-750/- र.	अप्रवर्णन

क्या पूर्ण सेवा की प्रवधि का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन स्वीकार्य होगा

सीधी भर्ती वालों के लिये आवश्यक शैक्षणिक और अन्य शर्तें

6	7	8
लागू नहीं होता	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी : भारत के उम्मीदवारों (बंदमाल और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप संघ शामिल क्षेत्रों के उम्मीदवारों का छोड़ कर) से प्रत्येक वर्ष प्राप्त होने की अनुमति तारीख से, आयु-सीमा निर्धारण करने के लिये निर्णायक तिथि के रूप में माना जायेगा। रोजगार कार्डधारियों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में, आयु-सीमा निर्धारण करने के लिये निर्णायक तिथि वह होगी जिस तक रोजगार कार्डधारियों को नाम भेजने को कहा गया है।	मान्यता प्राप्त संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री या समकक्ष डिप्लोमा। प्रावधान कर्ता के रूप में कम से कम दो वर्ष का विद्यार्थी अनुभव या किसी प्रतिष्ठित कार्यस्थल या द्वा द्वीप कार्यालय में 3 वर्ष का व्यावहारिक प्रशिक्षण। टिप्पणी : यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जातियों के लिये प्रादक्षिप्त शक्तियों की शर्तों के लिये उन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले, अर्थात्-उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है, तो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी शर्तों (ओं) में सक्षम प्राधिकारी को विवेक से छूट दी जा सकती है।
क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक शर्तें पदोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होंगी।	परिशीला की प्रवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
9	10	11
नहीं	लागू नहीं होता।	पदोन्नति द्वारा
पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे क्षेत्र जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किये जायेंगे।	यदि शिवागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।
12	13	14
पदोन्नति :— तकसीकी सहायक, जिन्होंने 5 वर्षों में कम से कम 3 वर्ष की निमित्त सेवा कर ली हो, जिनके अभाव में सीधी भर्ती द्वारा।	विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित हैं :— 1. बरिष्ठतम/उप महा-निदेशक—प्रमुख 2. निदेशक (प्रशासन)—सदस्य 3. प्रथम सचिव (प्रशासन)—गहरी विकास मंत्रालय—सदस्य	लागू नहीं होता।

[सं. ए.-12034/14/85-स्था.-II]

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Supply)

New Delhi, the 18th June, 1986

G.S.R. 530.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals (Estimator) Recruitment Rules, 1961, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Estimator in the office of the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Estimator) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The methods of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Estimator	*6 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-20-650-25-750.	Non-selection
Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Upto 28 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Degree in Engineering or equivalent diploma from recognised Institution. Previous experience as Estimator for at least 2 years or practical training for 3 years in a work shop of repute or in a drawing office. Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the cases of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9	10	11		
No	No	By promotion		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	13	14		
Promotion : Technical Assistants with at least 3 years' regular service in the grade failing which by direct recruitment.	Departmental Promotion Committee comprising of: 1. Senior most Deputy Director General : —Chairman 2. Director (Administration)—Member 3. Under Secretary (Administration), Ministry of Urban Development—Member	Not applicable		

सा. भा. नि. 531:—संविधान के अनुच्छेद 309 के पदों के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (संगणक) भर्ती नियम, 1961 के अधिक्रमण में, इस अधिक्रमण में पहले किये गये कार्यों या करने के लिये छोड़े गये कार्यों के प्रतिरिक्त, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्ति और निपटान महानिदेशालय, नई दिल्ली में संगणक के पद के लिये भर्ती की पद्धति को विनियमित करने निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ:—(1) ये नियम पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (संगणक) भर्ती नियम, 1986 कह जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि: उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और अन्य बातें व होंगी जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अर्हताएँ: कोई भी व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उम्र पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, आदेश द्वारा, लिखित रूप में शिथिल किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट: इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
संगणक	*24 (1986) *कार्यधार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" ग्राजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	330-10-380-ब.रो.- 12-500-ब.रो.-15- 560/- ब.	अप्रवरण

क्या पूर्व सेवा की अवधि का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य होगा

सीधी भर्ती वालों के लिये आयु सीमा

6	7
नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये निदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को छूट दी जा सकती है। टिप्पणी: भारत के उम्मीदवारों (अङ्गाल और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप संघ शासित क्षेत्रों के उम्मीदवारों को छोड़कर) से प्रार्थना-पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि को, आयु सीमा निर्धारण करने के लिये निर्णायक तिथि के रूप में माना जायेगा। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति के मामले में, आयु सीमा निर्धारण करने के लिये निर्णायक तिथि वह अन्तिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों की नाम भेजने को कहा गया है।

सीधी भर्ती वालों के लिये आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति पाने वालों के मामले में लागू होंगी।

8

9

किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित या सांख्यिकी विषय के साथ डिग्री।

पदोन्नति पाने वाले :—नहीं

टिप्पणी : यदि चयन की किसी व्यवस्था में सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो, कि अनुसूचित-जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये उन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता (घों) में सक्षम प्राधिकारी के विवेक से छूट दी जा सकती है।

स्थानान्तरित होने वाले :

आयु : नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : हा

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किये जायेंगे

10

11

12

2 वर्ष

(सीधी भर्ती वालों/स्थानान्तरित होने वालों के लिये)

50 प्र.श. पदोन्नति द्वारा और 50 प्र.श. स्थानान्तरण द्वारा उक्त विधियों में किसी के न होने पर, रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :—

- (1) 25 प्र.श. ऐसे कम्प्यूटरीटर अपरेटरों की पदोन्नति से, जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो।
- (2) 25 प्र.श. ऐसे कनिष्ठ मशीन अपरेटरों की पदोन्नति से जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो।

स्थानान्तरण :

50 प्र.श. पूर्ति विभाग के संवर्ग के के.स.लि. में के ऐसे उपयुक्त अवर श्रेणी लिपिकों के स्थानान्तरण से, जो निर्धारित अर्हताएं रखते हों।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है?

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें वे हैं :—

लागू नहीं होगा।

1. वरिष्ठतम उप महानिदेशक—अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन)—सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन) शहरी विकास मंत्रालय—सदस्य

[संख्या ए-12034/14/85-स्था.-2(i)]

G.S.R. 531.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals (Computer) Recruitment Rules, 1961, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer in the office of the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Computer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or not— selection post
1	2	3	5	5
Computer	*24 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-FB-12- 500-EB-15-500.	Non-selection
Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruits		
6		7		
No		Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
8			9	
Degree with Mathematics or Statistics as a subject from any recognised University. NOTE : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			Promotees : No Transferees : Educational qualifications : Yes Age : No	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or, by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
10	11		12	
2 years (for direct recruits/transferees)	50% by promotion and 50% by transfer failing any of the methods aforesaid by direct recruitment through Employment Exchange		Promotion : (i) 25% by promotion of Comptometer Operators with 3 years regular service in the grade. (ii) 25% by promotion of Junior Machine operators with 3 years' regular service in the grade. Transfer : 50% by transfer of suitable Lower Division Clerks of C.S.C.S. in the cadre of the Department of Supply possessing the qualification prescribed for direct recruits.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee comprising of :

1. Seniormost Deputy Director General—Chairman
2. Director (Administration)—Member
3. Under Secretary (Administration), Ministry of Urban Development—Member

Not applicable

[No. A-12034/14/85-ES. II (i)]

सा. का. वि. 535.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, प्रति और निपटान महाविशालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1961 के अधिक्रमण में (इस अधिक्रमण से पढ़ने किए गए कार्यों या करने के लिए छोड़े गए कार्यों के अतिरिक्त) राष्ट्रपति, एतद्-द्वारा, प्रति और निपटान महाविशालय, नई दिल्ली के कार्यालय के तकनीकी सहायक की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और आरंभ :- (1) ये नियम प्रति और निपटान महाविशालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1986 कहे जाएंगे।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में लागू माने जायेंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :- उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अर्हताएं :- कोई भी ऐसा व्यक्ति :-

- (1) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, अथवा
- (2) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अंतर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह इस नियम के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह आदेश द्वारा लिखित रूप में अंकित किए जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट :- इन नियमों की कोई बात, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों, के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रचरण पद अथवा अप्रचरण पद
1	2	3	4	5
तकनीकी सहायक	*24 (1986) *कार्यभार के आधार पर सं. में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "सी" अराजपक्षित प्रलिपिकीय	425-15-500 द. रो.-15-580-20-700 रु.	लागू नहीं होता

केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन पूर्व सेवा की प्रवधि का लाभ स्वीकार्य होगा

6

7

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए हितायतों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को छूट)

टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (अंशमान और निकोवार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहने वालों के अतिरिक्त) भारत के उम्मीदवारों से आदेवन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि मानी जाएगी।

यदि रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति होती है तो प्रत्येक मामले में आयु-सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा निर्दिष्ट की गई नाम भेजने की अंतिम तिथि मानी जाएगी।

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित प्रैक्टिकल तथा थ्योरी परीक्षाएं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित प्रश्न तथा प्रैक्टिकल परीक्षाएं पदोन्नति की दशा में भी लागू होंगी*।

8

9

किसी मजबूत प्राप्त संस्था से इलैक्ट्रिकल या मैकेनिकल या सिविल इंजीनियरिंग का डिप्लोमा, तथा कर्मशाला या प्रारंभिक कार्यालय का कम से कम एक वर्ष का अनुभव।
टिप्पणी : यदि वयस के किसी भी स्तर पर, नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव प्राप्त उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो नियुक्ति प्राधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामलों में प्रवृत्तियों के संबंध में अपने विवेकानुसार अनुभव संबंधी छूट दे सकता है।

लागू नहीं होता

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

भर्ती की दशा में वे प्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

12

13

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

लागू नहीं होता

[सं. ए - 12034/14/85 - स्था. II (ii)]

एस. बालासुब्रमण्यम, अधीक्षक सचिव

G.S.R. 532.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1961, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Office of the Directorate General of Supplies and Disposals, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment in the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Technical Assistant	*24 (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.
Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		
6		7		
Not applicable		Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
8		9		
A diploma in Electrical or Mechanical or Civil Engineering from a recognised Institution with experience in a workshop or a drawing office for at least one year. NOTE : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		Not applicable.		
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
10	11		12	
2 years	By direct recruitment.		Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13		14		
Not Applicable		Not applicable		

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 533.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागरिक पूर्ति विभाग बाट और माप निदेशालय के समूह "क" पद भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम नागरिक पूर्ति विभाग (बाट और माप निदेशालय में समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नागरिक पूर्ति विभाग (बाट और माप निदेशालय में समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में:

(क) निदेशक, (बाट और माप) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने, स्तंभ 13 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

(1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

(2) सचिव, नागरिक पूर्ति —सदस्य

(3) संयुक्त सचिव प्रशासन भारसाधक —सदस्य

2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. सचिव, नागरिक पूर्ति —अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, प्रशासन भार-साधक—सदस्य

टिप्पण:— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी;

(ख) उच्च निदेशक (बाट और माप) के पद के संबंधित क्रम सं. 2 के सामने:—

(i) स्तंभ 8 के अंतर्गत "वांछनीय" के पश्चात् आने वाले टिप्पण 1 और 2 का लोप किया जाएगा और उन्हें "आवश्यक" के पश्चात् अंतः स्थापित किया जाएगा;

(ii) स्तंभ 13 के अंतर्गत "प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए" समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति शीर्षक के नीचे सब "(1)" के सामने प्राविष्टि के स्थान पर "अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष" प्रविष्टि रखी जाएगी, और

(ग) सहायक निदेशक (बाट और माप) के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने, स्तंभ 13 के अंतर्गत (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति शीर्षक के नीचे, सब (1) के सामने, "अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष"

प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फाइल संख्या ए-43011/28/81-स्था. II]

ओ. पी. खेतपाल, अधीक्षक सचिव,

पाद टिप्पण: मूल नियम, सा. का. नि. सं. 1084 तारीख, 23-11-85 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 3rd July, 1986

G.S.R. 533.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Civil Supplies (Group 'A' posts in the Directorate of Weights and Measures) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Civil Supplies (Group 'A' posts in the Directorate of Weights and Measures) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Civil Supplies (Group 'A' posts in the Directorate of Weights and Measures) Recruitment Rules, 1985 in the Schedule:

(a) against serial No. 1 relating to the post of Director (Weights and Measures), under column 13, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering Promotion)

(1) Chairman|Member, U.P.S.C. —Chairman

(2) Secretary, Civil Supplies —Member

(3) Joint Secretary, Incharge of Administration —Member.

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation):

(1) Secretary, Civil Supplies —Chairman

(2) Joint Secretary, Incharge of Administration —Member

Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

(b) against serial No. 2 relating to the post of Deputy Director (Weights and Measures):—

(i) under column 8, Note 1 and Note 2 occurring after "Desirable" shall be omitted and inserted after "Essential";

(ii) under column 13, under the heading "Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion)", for the entry against item "(1)", the entry "Chairman|Member, U.P.S.C. —Chairman" shall be substituted; and

(c) against serial No. 3 relating to the post of Assistant Director (Weights and Measures), under column 13, under the heading "Group 'A' Departmental Promotion committee (For considering promotion)", for entry against item No. (1), the entry "Chairman/Member, U.P.S.C.—Chairman" shall be substituted.

[File No. A-43011/28/81-Estt. II]

O. P. KHETRAPAL, Under Secy.

Foot note.—Principal rules published with G.S.R. No. 1084 dated 23-11-1985.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 1986

सां.भा.नि 524:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और (i) विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1974 (ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (संदा पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1974 (iii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1975 की उन बातों के सिवाय अधिस्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग समूह में "ग" और समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आरंभिक गठन: इन नियमों के प्रवृत्त की तारीख को नियमित आधार पर कार्य करने वाले सभी व्यक्ति इन नियमों के अधीन भर्ती किए गये समझे जाएंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता: वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रसार से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सतीकीन है, वह वहाँ, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रदर्श के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम अनुशीर्षक यदि कोई हो सहित)	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अंतर्गत है या नहीं।	सीटें/पदों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. संपदा पर्यवेक्षक	एक* (1985)	साधारण केन्द्रीय	550-20-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय अराजपक्षित	650-25- 750 रु.			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रौद्योगिकी की अवधि, यदि कोई हो						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं।						
लागू नहीं होता						
लागू नहीं होता						
लागू नहीं होता						

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

केन्द्रीय सरकार के अधीन अनुभागीय अधिकारी या कनिष्ठ इंजीनियर के पद धारण करने वाले ऐसे व्यक्ति, जिन्होंने उन श्रेणियों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएँ हैं :

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी (सिविल या विद्युत) में डिग्री तथा बड़े भवनों के अनुरक्षण और व्यवस्था कार्य में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से इंजीनियरी (सिविल या विद्युत) में डिप्लोमा तथा बड़े भवनों के अनुरक्षण और व्यवस्था-कार्य में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

2. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग को लेखा तथा प्रक्रिया का ज्ञान।

वांछनीय :

1. वातानुकूलकों, जल शीतल यंत्रों अग्नि-शामन उपकरणों के कार्यकरण और उनके अनुरक्षण का ज्ञान।
2. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, नई दिल्ली नगरपालिका समिति, मुरादा संगठन, गृह मंत्रालय के संबद्ध प्राधिकारियों से सम्पर्क रखने की योग्यता।
3. समूह "ब" कर्मचारिवृत्त, जिनमें फटाश तथा साइकल की सम्मिलित है, पर नियंत्रण रखने तथा उनमें अनुशासन की भावना उत्पन्न करने और स्वतंत्र रूप से सभी प्रकार के पत्र व्यवहार करने की योग्यता। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवधि/अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
2. पुस्तकालय अध्यक्ष	एक* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (1985)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित/अनुसूचित	425-15- 500-ब.रो. 15-560-20- 700 रु.	अवयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी : 1. आयु सीमा प्रबध्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में प्रत्याभियों से (उनसे जिस जो वर्तमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी : 2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा प्रबध्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

नहीं

2 वर्ष

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या किसी मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या डिप्लोमा। (डिप्लोमा पाठ्यक्रम की अवधि एक पूर्ण शैक्षणिक वर्ष होनी चाहिए।

वांछनीय : पुस्तकालय में, पुस्तकालय अध्यक्ष के पद पर कार्य करने का अनुभव।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण/प्रोन्नति द्वारा, जिसमें न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, "केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक और ऐसे व्यक्ति जो भारत सरकार के प्रधान पुस्तकालय अध्यक्ष (श्रेणी 3) या सूचीकार (330-560 रु. के वेतनमान में) पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है।

प्रोन्नति : ऐसे व्यक्ति जो विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में सूचीकार के पद धारण किए हुए हैं, और जिन्होंने उस श्रेणी में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम 5 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—अध्यक्ष
- (2) मुख्य वैज्ञानिक अधिकारी, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य
- (3) वस्तुवेधी अधिकारी (ज्येष्ठ), विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य
- (4) अवर सचिव (प्रशा.), विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य

पद का नाम पद का संख्या वर्गीकरण बतलमान खयन पद अथवा भ्रचयन पद सेवा में जोड़े गए वर्षों सोधे भर्ती किए जाने वाले का पायदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिए अ.यु सेवा (पेशन) नियम 1972 संभा के नियम 30 के अधीन अनुभेय है या नहीं

1

2

3

4

5

6

7

3. रखवाल *एक (1986) *कार्यभार के साधारण केन्द्रिय 425-15-500- अक्षयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता
अ.धार पर परिवर्तन सेवा समूह "ग" द.रो.-15-
किया जा सकता है। अनुसन्धिय 560-20-700
अराजपत्रित रु.

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की वषा में लागू होग, या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले रिक्तियों की प्रतिपक्षता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा

1. प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक/ केन्द्रीय सचिवालय आंशुलिपिक सेवा के आंशुलिपिक श्रेणी "घ" है और जिन्होंने उस श्रेणी में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है अधिमानतः रखवाल के रूप में अनुभव रखते हों।

2. स्थानांतरण :—ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं या 330-560 रु. के बतलमान में पद धारण किए गए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है। अधिमानतः रखवाल के रूप में अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर से बाहर पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विश्वीय प्रोन्नति समिति है तो उमक: संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान श्रवण पद अथवा भ्रमण पद सेवा में जोड़े गए वर्षों संघे भर्ती किए जाने का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
4. स्वायत्तकर्ता *एक (1985) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	*कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित, अराज्यपत्रित	260-6-290-ब. रो-6-326-8-366-ब. रो-8 390-10-400	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती का पत्र/भर्ती संघे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिसमें नया विहित पदवियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिनके पास अधिमानतः टंकण का ज्ञान और एक वर्ष का कार्यालय का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारगर से बाहर पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विश्वीय प्रोन्नति समिति है तो उमक: संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	भेतनमान	न्यूनतम पद श्रेणी	सेवा में जोड़े गए वर्षों से अधिक नहीं किए जाने वाले
				अवकाश पद	का फायदा केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिए आयु-सेवा (पेंशन) नियम, 1972 सीमा के नियम 30 के अन्तर्गत अनुमति है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
5. वरिष्ठ (कम्प्यूटर)	*एक (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचितीय, अराजपत्रित	260-6-290-द-रो-6-326-8-366-द-रो-8-390-10-400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की श्रेणी, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

अर्हता को पद/अर्हता सीमा होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा अर्हता की दशा में वे श्रेणियां जिससे द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में कार्यरत है और जिनके पास सांख्यिकी कार्यालय में संगणना का एक वर्ष का अनुभव है । (प्रतिनियुक्ति की श्रेणी, जिसके अन्तर्गत विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य कादर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रेणी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्हता करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. फोटोमशीन प्रचालक	एक* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अनुसूचितीय अराजपत्रित	260-6-290-द-रो-6-326-8-366-द-रो-8-0-390-10-400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास निम्नलिखित लिखित अर्हताएँ हैं :— (i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य । (ii) इआई-काटो-कापिंग मशीन या समरूप मशीन और उपस्कर पद कार्य करने का ज्ञान एक वर्ष का अनुभव । (iii) मशीनों और उपसाधनों की सामान्य मरम्मतें करने और उनके अमुरक्षण में कुशलता । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	5	6	7	8
7. स्टाफ कार छह* (1985) इआईबर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	अननुसूचित अगणपत्रित	260-6-290- दरो-6-326- 8-366-दरो- 8-390-10-400	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	23 से 30 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
						आवश्यक: मोटर कार चलाने की विधिमाला अनुज्ञप्ति हो, मोटर मशीन का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम कम से कम 3 वर्ष का अनुभव । वाछनीय आठवाँ स्तर उत्तीर्ण टिप्पण 1 : आयु सीमा अब- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे प्रश्न जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख, होगी । टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय से कमाध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है । टिप्पण 3 : अनुभव संबंधी अर्हता सश्रम अधिकारी के बिजे- कामुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती

है जब वयस के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरंभित रिविटिंग को करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण द्वारा : विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के ऐसे नियमित सवार हकरारों और समूह "घ" कर्मचारियों में से , जिनके पास स्लैब 8 में उल्लिखित अर्हताएं हैं, स्टाफ कार के चालकों में आवश्यक समझी जाने वाली सक्षमता के मानकों के प्रति निर्देश में पद के लिए उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए डिजाइन किए गए चालन में परीक्षण के आधार पर।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : भारत सरकार के मंत्रालयों विभागों में स्टाफ कार ड्राइवर के पद को धारण करने वाला व्यक्ति।			
		(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्याह्नतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			

1	2	3	4	5	6	7	8
8. सवार हकरारा	बो* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचितीय, अराजपक्षित	260-6-326- व. रं. 8-350 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	23 से 30 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यलय के	आवश्यक : मोटर साईकिल और तीन पहियों वाली आटो रिकशा चलाने की विधिमान्य अनुज्ञप्ति। वाछनीय : आठवां स्तर उत्तीर्ण और मोटर साईकिल और तीन पहियों वाली आटो-रिकशा चलाने का अनुभव।

माध्यम से की जाती
है आयु सीमा अब-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह
अंतिम तारीख होगी
जिस तक रोजगार
कार्यालय से नाम
भेजने के लिए
कहा गया है।

9	10	11	12	13	14
न.नू. नहीं होता 2 वर्ष	प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण द्वारा:- विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के ऐसे नियमित समूह "ब" कर्म-चारियों में से जिसके पास चार स्तरों में उल्लिखित ग्रहण हैं, मोटर साइकिल और तीन पहियों वाली गाड़ी रिकशा के चालकों में आवश्यक समझी जाने वाली सक्षमता के मानकों के प्रति निर्देश से पर के लिए उपयुक्तता का निर्णायक करने के लिए जिज्ञासित किए गए चालन में परीक्षण के आधार पर।	लानू नहीं होगा	लानू नहीं होता	
		प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भारत सरकार के मंत्रालयों/विभागों में सवार/हुरकारे के पद को धारण करने वाले व्यक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अस्तित्व विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का बर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।			

1	2	3	4	5	5	7	8
9. गैस्टेडनर प्रथम श्रेणी (ज्युनिअर)	एक* (1985) *कार्यभार के आधार सेवा समूह "ग" पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह "ग" अनुसंधानिक अनुसंधानिक	260-6-326-बरो अवयव 8-3502	लानू नहीं होता	30 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	आवश्यक (i) आठवां स्तर उत्तीर्ण। (2) विद्युत धारित गैस्टेडनर मशीन पर कार्य करने में गैस्टेडनर प्रचालक के रूप में बां वर्ष से अनुभव का अनुभव। (3) किए गए कार्य और उपयोग की गई सामग्री का लेखा रखने की योग्यता (अनुसंधानिक कागज, स्वाही, गैस्टोके आदि)	
					टिप्पण 1: आयु-सीमा अब-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्वितीय और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		
					टिप्पण 2: ऐसे पदों की की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अबधारित		

7

8

करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

टिप्पण 3 अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

9

10

11

12

13

14

नहीं

2 वर्ष

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में ऐसे कनिष्ठ गस्टेटर प्रबालक, जिन्होंने उस श्रेणी में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है और जिनके पास गस्टेटर मशीन पर कार्य करने में प्रवीणता है।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

निदेशक (प्रशा. प्रध्यक्ष)
अवर सचिव (जिसे नामनिर्दिष्ट किया जाएगा— सदस्य अवर सचिव (प्रशा.)
—सदस्य

सांगू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

8

10 गस्टेटर प्रबालक (कनिष्ठ)

वो* (1985) संधारण के क्षेत्र *कार्यभार के आधार सेवा समूह "घ" पर परिवर्तन किया जा सकता है। अनुसूचित अराज्यपक्षित

210-4-250- वरों 5-270व.

सांगू नहीं होता सांगू नहीं होता

18 से 25 वर्ष—

आवश्यक :

(विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिक आयु सीमा 35 वर्ष तक मशीन के प्रबालन से परि- शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजान और निरक्षर द्वीप तथा लक्षद्वीप में

1 आठवां स्तर उत्तीर्ण।
2. विद्युत अनुसंधान वित्त होना चाहिए।

है) अधिवेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी।

टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्न यिक तारीख वह प्रसिम तारीख होगी जिस तक रोज-गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण: ऐसे दफ्तरी की श्रेणी में से जिसने उस श्रेणी में, नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर, ऐसे अपरासियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा की है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
11. दफ्तरी (चयन श्रेणी)	बो* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', प्रमत्तसचिवीय, प्रराजपत्ति	210-4-250- ब.रो.-5-270 50	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<p>प्रोन्नति द्वारा : ऐसे दफ्तरी और जमादार को श्रेणियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर, ऐसे अपरासियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा की है।</p>	<p>समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति और निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अधर सचिव (प्रशा.)—प्रत्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशा. I की)—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशा. II)—सदस्य 4. अनुभाग अधिकारी (प्रमु. सूचित जाति/अनुसूचित जन जाति प्रवर्ग के)—सदस्य 	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
12. दफ्तरी	घाठ* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', अनुसूचित अराजपत्रित	200-3-206-4- 234-ब.रो.-4- 250 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : ऐसे अपराधी, जिन्होंने उस श्रेणी में, निय- मित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. अवर सचिव (प्रशा.)— अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशा. I (बी))—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशा. II)—सदस्य 4. अनुभाग / अधिकारी (अनु- सूचित जाति/अनुसूचित जन- जाति प्रवर्ग के)—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
13. अमावार	दो* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अनुसूचित अराजपत्रित	200-3-206- 4-234-ब.रो.- 5-250 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : ऐसे अपराधी, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. अवर सचिव (प्रशा.)— अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशा. I (बी))—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशा. II)—सदस्य 4. अनुभाग अधिकारी (अनु- सूचित जाति/अनुसूचित जन जाति प्रवर्ग के)—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
14. अपराधी	व्याप्ति* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजकपक्षित	196-3-220- ब.रो.-3-2328.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (विभाग में अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	अवश्यक 1. फाटकों स्तर उत्तीर्ण 2. सांख्यिक चयन जानता हो।
						टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अर्जमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
						टिप्पण 2 : ऐसे पदों को वास्त, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्राधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता,	लागू नहीं होता	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा।	स्थानान्तरण द्वारा : कराश, चौकी-दार और सफाईवाला की श्रेणियों में ऐसे वे व्यक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है और जिनमें अंग्रेजी और हिन्दी पढ़ने और लिखने की योग्यता हो।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			टिप्पण : नियुक्ति के पश्चात्, हीम गार्ड का प्रशिक्षण लेने की आवश्यकता होगी; सिवाय उन व्यक्तियों के जो ऐसा प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए अयोग्य हैं।		

1	2	3	4	5	6	7	8
15. चौकीदार	पंथ* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अभ्युपस्थित, अराजकपक्षित	196-3-220- ब.रो.-3-2328.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (विभाग में अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	अधिमालय: पाँचवें कक्षा उत्तीर्ण
						टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अर्जमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई	

अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 : ऐसे पर्वों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
16. फराश	पांच* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अतनुसंधिकीय, अराजपक्षित	196-3-220- घ.रो.-3-232 व.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक विधित की जा सकती है)	अधिमार्ग : चिक्क कक्षा उत्तीर्ण

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिति जो अंदाज और निहो-बार छीप तथा मझदूर में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2 : ऐसे पर्वों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्वातंत्र्य द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के नियमित सफाई वाले।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
17. सफाईवाला	बारू* (1985) *कार्यभार के आक्षेप पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अननुमतिपूर्ण, अपवर्तित	196-3-220- द.रो.-3-232 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (विनाशिक अभियन्तों के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभियन्तों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति राजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णाय- क तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	अधिमार्ग: पाँचवीं कक्षा उत्तीर्ण
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	तीसों वर्षों द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

[स. ए.-12018/4/85-प्रशा. I(बी)]

टी. बी. सीतारामन, प्रवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 30th June, 1986

G.S.R. 534.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the,

- (i) Department of Science and Technology (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1974.
- (ii) Department of Science and Technology (Estate Supervisor) Recruitment Rules, 1974.
- (iii) Department of Science and Technology (Class III posts) Recruitment Rules, 1975.

Except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group C and Group D posts in the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial constitution.—All persons working against these posts in the Department of Science and Technology on a regular basis on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been recruited under these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be specified in columns (2) to (4) or the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post (with Sub-title if any)	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection posts or non-selection post	Whether the benefit of added yrs. of service is admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Age limit for direct Recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Estate Supervisor	One* (1985) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'C', Non-ministerial, Non-gazetted	Rs. 550-20-650-25-750	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If D.P.C. exists, what is its composition		Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12		13		14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Persons holding posts of Sectional Officers or Junior Engineers in the Central Government with 3 years service, rendered after appointment thereto on a regular basis, in the respective grades and possessing the following qualifications:— Essential: 1. Degree in Engineering (Civil or Electrical) of a recognised University with at least 3 years' experience in the maintenance and upkeep of big buildings OR Diploma in Engineering (Civil or Electrical) of a recognised institution with at least 5 years' experience in the maintenance and upkeep of big buildings. 2. Knowledge of accounts and procedures in Central Public Works Department. Desirable: 1. Knowledge of working of air-conditioners, water coolers, fire fighting equip-		Not applicable		Not applicable

ments and their maintenance.

2. Ability to keep liaison between the concerned authorities in Central Public Works Department, New Delhi Municipal Committee, Security Organisation, Ministry of Home Affairs.

3. Ability to control and inculcate a sense of discipline amongst the group 'D' staff comprising of Farashes and Sweepers and to handle independently all correspondence.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Science and Technology shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Librarian	One* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-minis- terial, Non- gazetted	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700	Non selection	Not applicable	18 to 25 years** **(The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental can- didates) Note 1 : The crucial date for determi- ning the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candi- dates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep	Essentials : (1) Degree in Science from a recognised University or equiva- lent. (2) Degree or Diploma in Library Science from a recognised university or a re- cognised institute (Duration of Diploma course should be of one full academic year). Desirable : Experience as Librarian in a Library. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candi- dates otherwise well qualified.
						Note : 2 In the case of recruitment made through the Emp- loyment Exchange, the crucial date or determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Ex- change is asked to submit the names.	

9	10	11	12	13	14
No	Two years	By transfer on deputation/ promotion, falling which by direct rectt.	Transfer on deputation Persons holding analogous posts, the Upper Division Clerks of the Central Secre- tariat Clerical Service and persons holding posts of Librarian (Gr. III) or Cataloguer (in the scale of pay of Rs. 330-560) under the Govt. of India with 5 years service in the grade rendered after ap- pointment thereto on a regular basis. Promotion:— Persons holding posts of Cataloguer in the Depart- ment of Science & Tech- nology with atleast 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (Period of deputation includ- ing period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Depart- ment of Science and Tech- nology shall ordinarily not exceed 3 years)	Group 'C' D.P.C. con- sisting of:— (1) Director, Deptt. of Science and Technology —Chairman (2) Principal Scientific Officer, Deptt. of Science and Techno- logy—Member (3) Documentation Officer (Senior), Deptt. of Science and Tech- nology—Member (4) Under Secretary (Admn.), Deptt. of Science and Technology —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Caretaker	One* (1985) *Subject to varia- tion- dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-minis- terial Non- gazetted.	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700	Non- selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/ transfer	1. Transfer on deputation Persons holding analogous posts or Upper Division Clerks of Central Secre- tariat Clerical Service/Steno- graphers Grade 'D' of Central Secretariat Steno- graphers Service with 3 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis preferably with experience as Caretaker. 2. Transfer Persons holding analogous posts or holding posts in the scale of pay of Rs. 330- 560 with 3 years service in	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
			the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Central Govt. preferably with experience as Care-taker. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Deptt. of Science and Technology shall ordinarily not exceed 3 years).		

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Receptionist	One* (1985)	General Central Services, Group 'C' Non-minist-erial, Non-Gazett.d.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Sub-ject to varia-tion depen-dant on work-load.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service preferably having knowledge of type-writing and one year's office experience. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Deptt. of Science and Technology shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Computer	One* (1985)	General Central Services, Group 'C' Non-Minist-erial, Non-Gazetted.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Sub-ject to varia-tion depen-dant on work-load.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation. Persons working in similar or equivalent grades in central Govt. having one year's experience in computation in statistical office. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Deptt. of Science and Technology shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Photo Machine Operator	On:* (1985)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependant on workload.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	By transfer on deputation : Persons holding analogous posts and possessing following qualifications:— (i) Matriculation or equivalent. (ii) Knowledge of and one year's experience in handling Dry Photo-copying machine or similar machine and equipment. (iii) Skill in carrying out normal repairs and maintenance of machines and accessories. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Science and Technology shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Staff Car Driver	Six* (1985)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted;	Rs.260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable	Not applicable	Between 23 and 30 years**	Essential : Possession of valid driving licence for motor cars, knowledge of motor machines and experience of driving a motor car for at least 3 years. Desirable : Eight standard pass.

*Subject to variation dependent on workload.

** (The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note 3: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment.	By transfer: On the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in Drivers of staff cars from amongst the regular Despatch Riders and Group 'D' employees of the Department of Science and Technology possessing qualifications mentioned in column 8. By transfer on deputation Persons holding the post of Staff car Driver in the Ministries/Departments of the Govt. of India. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Science and Technology shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Despatch Rider	Two* (1985)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted;	Rs.260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Not applicable	Between 23 and 30 years**	Essential : Possession of a valid driving licence for

1	2	3	4	5	6	7	8
		sterial, Non-Gazetted					motorcycle and three wheeler auto rickshaw.
	*Sub-j.ct to varia-tion dep.n-dant on work load.						Desirable Eight standard pass an experience of driving a motorcycle and three wheeler auto-rickshaw.

** (The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer on deputa-tion/transfer, failing which by direct recruit-ment	By transfer : On the result of a test in driving designed to adjudg-e suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in drivers of motor cycles and three wheeler auto rickshaw from amongst reg-ular group 'D' employees of the Department of Sci-ence and Technology pos-sessing qualifications men-tioned in column 8. By transfer on deputaion : Persons holding the post of Despatch Rider in the Ministries/Department of the Govt. of India. (Period of deputaion in-cluding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the De-partment of Solence and Technology shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Gestetner Operator (Senior)	One* (1985) *Subject to variation dependant on work load	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs.260-6-326-EB -8-350.	Non selection	Not applicable	30 years** ** (The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmen-tal candidates). Note 1 : The crucial date for determining	Essential : (1) Eighth standard pass (2) Not less than 2 years experience as Gestetner Operator in handling an electrically opera-

7	8
<p>the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>ted Gestetner machine.</p> <p>(3) Ability to maintain account of work done and material consumed (Duplicating paper, ink, Gestafex stencils, etc.).</p> <p>Note 3 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion falling which by direct recruitment.	<p>Promotion : Junior Gestetner Operators in the Department of Science & Technology with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and proficiency in handling of gestetner machines.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : Director (Admn.) —Chairman Under Secretary (to be nominated) —Member Under Secretary (Admn.) —Member.</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
10. Gestetner Operator (Junior)	<p>Two* (1985) *Subject to variation dependant on workload.</p>	<p>General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.</p>	<p>Rs. 210-4-250-EB-5-270</p>	Not applicable	Not applicable	<p>18 to 25 years (The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for</p>	<p>Essential : 1. Eighth Standard Pass. 2. Should be well versed in operating Electric Duplicating Machine.</p>

receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
 Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer, failing which by direct recruitment.	Transfer : From the grade of Daftary with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, failing which from Peons with 6 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
11. Daftary (Selection Grade)	Two* (1985) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	By Promotion : From the grades of Daftary and Jamadar with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, failing which from Peons with 6 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary (Admn.) —Chairman 2. Section Officer (Admn. I (B) —Member 3. Section Officer (Admn. (II) Member 4. Section Officer (SC/ST Category) —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Daftary *Subject to variation dependant on workload.	Eight* (1985) Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted.	General Central Service,	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	By promotion : Peons with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary (Admn.) —Chairman 2. Section Officer (Admn. I (B) —Member 3. Section Officer (Admn. II) —Member 4. Section Officer (SC/ST Category) —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Jamadar	Two* (1985) *Subject to Non-variation dependant on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 200-3-206-4-234-EB-5-250.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	By promotion : Peons with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary (Admn.) — Chairman. 2. Section officer (Admn. I(B) —Member 3. Section Officer (Admn.-II) —Member 4. Section Officer (SC/ST Category) —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
14. Peon (Messonger)	Forty two* (1985) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years. (The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: 1. Eighth Standard Pass. 2. Must know cycling.

7

8

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	75% by direct recruitment and 25% of transfer	By Transfer: Persons from the grades of Farash, Chowkidar and Safaiwala with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having ability to read and write English or Hindi. Note: After appointment, training in Home Guard will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Chowkidar	Fifteen* (1985) *Subject to variation dependant on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-E.B-3-232.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years. (The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Preferably 5th Class Pass

1	2	3	4	5	6	7	8
Farash	Five* (1985) *Subject to varia- tion depen- dant on work- load.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial. Non-gazetted.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years. (The upper age limit is relaxable upto 35 years for depart- mental candidates). Note 1: The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Anda- mans & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Ex- change the crucial date for determin- ing the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Preferably 5th class Pass.

10	11	12	13	14
two years	By transfer, failing which by direct	By transfer: Regular Safaiwala of the Technology.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Safaiwala	Twelve (1985)* *Subject to varia- tion depen- dant on work- load.	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial Non-gazetted.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (The upper age limit is relaxable upto 35 years for depart- mental candidates). Note 1: The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Anda- man & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Preferably 5th class Pass.

1	2	3	4	5	6	7	8
						Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

[No. A—12018/4/85-Admn.-I(B)]
T.B. SITARAMAN, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 535 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन समूह “ब” में पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम (दिल्ली से बाहर संगठनों में समूह “ब” पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और/उनके वेतनमान बं होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं। परन्तु सीधी भर्ती, यथास्थिति, प्रोत्पत्ति तथा या स्थानान्तरण के प्रयोजन के लिए दिल्ली से बाहर प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य संगठन को पुनः ईकाई समझा जाएगा।

5. आरम्भिक गठन : (1) ऐसे अधिकारियों को जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठनों में नियमित आधार पर पूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट समूह “ब” पद धारण कर रहे हैं, आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर उक्त पदों पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा।

(2) उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की आरम्भिक गठन के समय उक्त पदों पर नियुक्ति से पूर्व की उनकी नियमित निरन्तर सेवा, परीक्षा की अवधि, प्रोत्पत्ति पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजनों के लिए गणना की जाएगी।

6. अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों की होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व :— इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन अपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, तीन वर्षों की अवधि के लिए, होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेना :

परन्तु प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए, महासमादेष्टा, होमगार्ड उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को घटाकर दो वर्ष कर सकेगा।

7. निरर्हता : वह व्यक्ति — (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(घ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होया :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा प्रवर्धन पद	संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में छोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थात् अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
1. महिला परिवार	1. इनाहाबाद 2. लखनऊ 3. नागपुर 4. हैदराबाद 5. पुणे 6. मद्रास 7. कानपुर 8. मेरठ 9. बंगलौर 10. पटना 11. जयपुर 12. भद्रमबाबाद 13. कलकत्ता 14. मुम्बई	7 172* (1985) 7 *कार्यभार के आधार पर परिवर्धन किया जा सकता है। 10 19 10 15 13 8 16 8 7 6 21 25	210-4-250-रु. रो. 5-270	साथ नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्र या सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिले जा सकता है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, इत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे अधिक जो संख्याओं और निकोकार द्वारा नया लक्षण में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों का भारत जिले पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	पहली
		172				

संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत यदि कोई हो व्यक्तियों की तथा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण (2) प्रतिष्ठित दाई, या कितना सरकारी अस्पताल/घोषधालय से महिला परिवार/आया के रूप में 2 वर्ष का अनुभव हो।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाला व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

सोची भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए फिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. उप निदेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी के. म. स्वा. स्कीम—अध्यक्ष लागू नहीं होता
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न केन्द्रीय सरकार किसी कार्यालय/स्वास्थ्य सेवा महाविद्यालय के अर्वाच्य कार्यालय का समूह "क" अधिकारी—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
2. प्रयोगशाला परिवार	37* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अनुसूचि अधिकारी	210-4-226-ब. रो. 4-250-ब. रो. -5-270 इ.	अध्यक्ष	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
1. इलाहाबाद	2						
2. लखनऊ	1						
3. नागपुर	3						
4. हैदराबाद	5						
5. पुणे	2						
6. मद्रास	4						
7. कानपुर	4						
8. मेरठ	2						
9. बंगलौर	3						
10. पटना	1						
11. जयपुर	2						
12. अहमदाबाद	1						
13. कलकत्ता	4						
14. मुम्बई	3						
कुल	37						

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे अपराधों सफाई बाला, अमिक शीक-दार वार्डबॉय और नसिंग अर्दली जिन्होंने अवनो-अवनो श्रेणी में नियमित 5 वर्ष सेवा को है।	1. उपनिदेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम — अध्यक्ष 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न केन्द्रीय सरकार किसी कार्यालय/स्वास्थ्य सेवा महाविद्यालय के अर्वाच्य कार्यालय में/का समूह "क" अधिकारी —सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. पैकर	43* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अनुसूचि अधिकारी	210-4-226-ब. रो. - 4-250-ब. रो. -5-270 रुपये	अध्यक्ष	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक गिनत की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक	नहीं
1. इलाहाबाद	2					
2. लखनऊ	3					

5		6	
3. नागपुर	3	<p>मामले में, भारत के अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।</p> <p>ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	
4. हैदराबाद	3		
5. पुणे	3		
6. मद्रास	3		
7. कानपुर	3		
8. मेरठ	3		
9. बंगलूर	3		
10. पटना	3		
11. नयपुर	3		
12. अहमदाबाद	3		
13. कलकत्ता	3		
14. मुम्बई	5		
कुल	43		

8	9	10	11	12
1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	आयु: नहीं	दो वर्ष	भारत प्रतिभित प्रोन्नति द्वारा, जिसके	प्रोन्नति:
2. किसी सरकारी संस्था/कर्म में सामानों के आवर्तन और उन्हें बेक करने का एक वर्ष का अनुभव।	अर्हता: हाँ		न हो सकने पर सी/सी भर्ती द्वारा।	ऐसा अपराधी और अभिमान, जिस को उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
<p>टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यापियों की दशा में सब शिक्षित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यापियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>				

13	14
1. उपनिवेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय स्वास्थ्य स्कीम—अध्यक्ष	सांगू नहीं होता
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न केन्द्रीय सरकार किसी कार्यालय/स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीनस्थ कार्यालय में का समूह "क" अधिकारी—सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
4. तसिय अर्देल परिषद	177* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अनुसूचित विधायक द. रो.-3-2326.	अभ्युक्त	18 और 25 वर्ष के बीच	नहीं	
				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए, 35 वर्ष आयु की जा सकती है।		
				टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।		
	1. इलाहाबाद	8				
	2. मथनऊ	9				
	3. नागपुर	11				
	4. हैदराबाद	12				
	5. पुणे	12				
	6. मद्रास	14				
	7. कानपुर	10				
	8. मेरठ	6				

2		6
9. बंगलौर	10	ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
10. पटना	5	
11. जयपुर	11	
12. अहमदाबाद	7	
13. कलकत्ता	20	
14. मुम्बई	42	
कुल :	177	

8	9	10	11	12
1. मिश्रित स्कूल स्तर उर्जा	आयु : नहीं	दो वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे चपरासियों, सफाई
2. बच्चों की पढ़ी करने की प्रेरणा करने प्रावि में एक वर्ष का अनुभव।	शैक्षिक प्रवृत्ति : हाँ		50 प्रतिशत स्वामानरण द्वारा	वालों, वाई कार्यो, चॉक-दारों, क्लॉन्टरी से म्यानांतरण, जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
1. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम मुम्बई के लिए विभागीय प्रोव्रति समिति : 1. उप सहायक निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम) - अध्यक्ष 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से निष्कास्य सेवा महाविदेशालय के निदेशक अथवा कार्यलय में का समूह 'क' अधिकारी - सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम) - सदस्य 2. मुम्बई से निष्कास्य केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम के कार्यलयों के लिए विभागीय प्रोव्रति समिति : 1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी - अध्यक्ष 2. (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से निष्कास्य) स्टेशन स्थित अधिगानतः स्वास्थ्य सेवा महाविदेशालय के अधीन केन्द्रीय सरकार के किसी अधिनस्थ कार्यलय में समूह 'क' अधिकारी - सदस्य। 3. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, औषधालय का भारसाधक चिकित्सा अधिकारी - सदस्य।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. श्रीकांठार	146* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिश्रम किया जा सकता है। 1. इलाहाबाद 6 2. लखनऊ 6 3. नागपुर 10 4. हैदराबाद 14 5. पुणे 7 6. मद्रास 14 7. कानपुर 10	साधारण केन्द्रीय सेवा, 196-3-220-व रो-समूह 'ग' अनुसूचि वर्ग 3-232 व.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक विधिस की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अस्थायियों से (उनसे निष्कास्य जो अंशमान कीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	

2

6

8. मेरठ	6
9. बंगलौर	11
10. पटना	7
11. जयपुर	5
12. अहमदाबाद	4
13. कलकत्ता	18
14. मुम्बई	28
कुल :	146

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने लिए कहा गया है।

8

9

10

11

12

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

साइकिल चलाना आता हो।

वांछनीय :

(1) भूतपूर्व सैनिक।

(2) प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।

13

14

1. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम मुम्बई के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप सहायक निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम)—अध्यक्ष।

2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय में का समूह 'क' अधिकारी—सदस्य

3. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम)—सदस्य

2. मुम्बई से भिन्न केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम के कार्यालयों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी—अध्यक्ष

2. (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न) स्टेशन स्थित अधिमानतः स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय अधीन केन्द्रीय सरकार के किसी अधीनस्थ कार्यालय में समूह 'क' के अधिकारी—सदस्य।

3. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, औषधालय का भारसाधक चिकित्सा अधिकारी—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

6. ड्रेसर

*209

(1985)

*कार्यभार के आधार

पर परिवर्तन किया जा सकता है।

1. इलाहाबाद 7

2. लखनऊ 9

3. नागपुर 10

4. हैदराबाद 22

5. पुणे 13

6. मद्रास 20

7. कानपुर 9

8. मेरठ 9

9. बंगलौर 18

10. पटना 9

11. जयपुर 9

12. अहमदाबाद 8

13. कलकत्ता 29

14. मुम्बई 32

कुल : 209

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अननुसूचित द. र. - 5-270 रुपये

210-4-250-

चयन

18 और 25 वर्ष के बीच

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये

अनुदेशों या आदेशों के अनुसार

सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष

तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के

लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले

में भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे

भिन्न जो अंशमान और निकोबार

द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन

प्राप्त करने के लिए नियत की गयी

अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति

रोजगार कार्यालय के माध्यम से

की जाती है, आयु सीमा अवधारित

करने के लिए निर्णायक तारीख

प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख

होगी जिस तक रोजगार कार्यालय

से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11	12
आवश्यक :	आयु : नहीं	दो वर्ष	50 प्र. सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति :
1. मिथिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण	अर्हता : हाँ		50 प्र० प्रोन्नति द्वारा	ऐसे नर्सिंग अर्हता, जिन्होंने
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से प्राथमिक उपचार परीक्षा उत्तीर्ण हो और घाबों, आदि के प्राथमिक उपचार और महरसपट्टी करने का पर्याप्त अनुभव हो।				उम श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा की है।
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।				
वांछनीय :				
किसी अस्पताल/भौषधालय में दो वर्ष का अनुभव।				

13

14

1. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम मुम्बई के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति	नागू नहीं होता
1. उप महायक निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम)—अध्यक्ष	
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय में का समूह 'क' अधिकारी—सदस्य।	
3. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय स्वास्थ्य सरकार स्कीम)—सदस्य	
2. मुम्बई से भिन्न केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम के कार्यालयों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति।	
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी—अध्यक्ष	
2. (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न) स्टेशन स्थित अधिमानतः स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय सरकार के किसी अधीनस्थ कार्यालय में का समूह "क" के अधिकारी—सदस्य।	
3. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, भौषधालय का भागसाधक चिकित्सा अधिकारी—सदस्य।	

1	2	3	4	5	6	7
7. जपरासी/जपरासी सह भौषधालय परिचर	204* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब', अननुसूचित श्रेणी	198-3-220- ब.रो.-3-232 रुपये	नागू नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
	1. इलाहाबाद	10			टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रथम बार और तृतीय बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	
	2. लखनऊ	—			ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
	3. नागपुर	16				
	4. हैदराबाद	25				
	5. पुणे	4				
	6. मद्रास	25				
	7. कानपुर	20				
	8. मेरठ	13				
	9. बंगलौर	16				
	10. पटना	13				
	11. जयपुर	—				
	12. अहमदाबाद	—				
	13. कलकत्ता	29				
	14. मुम्बई	33				
कुल :	204					

8	9	10	11	12
1 मिडिल स्कूल स्तर उर्दीया । 2 सार्वजनिक चलाना आना हूँ।	लागू नहीं होता	बो बयं	25% स्थानांतरण द्वारा और 75% सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण : 1. 196—232 रु० के वेतन- मान में ऐसे सफाई- काले, शौकीदार और गन्ध समूह 'ब' कर्मचारी, जन्होंने उन पर निय- मत आधार पर नियुक्ति पश्चात् कम से कम वर्ष सेवा की है और जिनके पास हिन्दी, अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा प्राथमिक साक्षरता और उसे पढ़ने की योग्यता है।

ममममम

13	14
1. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम मुम्बई के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप सहायक निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम)—अध्यक्ष 2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय में/का समूह 'क' अधिकारी—सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम)—सदस्य। 2. मुम्बई से भिन्न केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम के कार्यालयों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी—अध्यक्ष 2. (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न) स्टेशन स्पिन अधिमानतः स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन केन्द्रीय सरकार के किसी अधीनस्थ कार्यालय में/का समूह 'क' अधिकारी—सदस्य। 3. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम औषधालय का भारसाधक चिकित्सा अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

[मं. ए-120-8/99/85-आर आर/सी जी एच एस]

एच. एस. धकालिया, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (Department of Health)

New Delhi, the 4th July, 1986

G.S.R. 535.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Group 'D' Posts in Organisations Outside Delhi) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule. Provided that for the purpose of direct recruitment, promotion or, as they may be, transfer each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a separate unit.

5. Initial Constitution.—(1) The officers holding the Group 'D' posts specified in the aforesaid Schedule on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said posts.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said posts at the initial constitution shall count for the purposes of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guard may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training only for reasons to be recorded in writings reduce such period to two years.

7. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Female Attendant.	172* (1985) *Subject to variation dependent on workload. (1) Allahabad 7 (2) Lucknow 7 (3) Nagpur 10 (4) Hyderabad 19 (5) Pune 10 (6) Madras 15 (7) Kanpur 13 (8) Meerut 8 (9) Bangalore 16 (10) Patna 8 (11) Jaipur 7 (12) Ahmedabad 6 (13) Calcutta 21 (14) Bombay 25 Total 172	General Central Service, Group 'D', Non-Ministerial.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name	No.
8	9	10	11	12	13	14	
(1)	Middle School Standard pass;	Not applicable.	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	1. Deputy Director Chief Medical Officer C.H.	Not applicable

8	9	10	11	12	13	14
(2) Should be a trained Dai or should have 2 years' experience as a Female Attendant/Ayah in a Government Hospital/Dispensary.					H.S. —Chairman. 2. Group 'A' Officer in any office of the Central Government/ Subordinate Office of the DGHS other than CGHS—Member 3. Administrative officer/ Senior Medical Officer CGHS—Member.	

1	2	3	4	5	6	7
2 Laboratory Attendant	37* (1985) *Subject to variation dependent on workload (1) Allahabad 2 (2) Lucknow 1 (3) Nagpur 3 (4) Hyderabad 5 (5) Pune 2 (6) Madras 4 (7) Kanpur 4 (8) Meerut 2 (9) Bangalore 3 (10) Patna 1 (11) Jaipur 2 (12) Ahmedabad 1 (13) Calcutta 4 (14) Bombay 3 Total 37	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial	Rs 210-4-226-EB-4-250-EB-5-270	Selection	Not applicable	No

8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion : Peons, Safaiwalas, Labourers, Chowkidars, Wardboys and Nursing Orderlies with 5 years regular service in the respective grades.	1. Deputy Director/Chief Medical Officer CGHS —Chairman. 2. Group 'A' officer in any office of the Central Government/ subordinate office of the DGHS other than CGHS—Member. 3. Administrative officer/ Senior Medical Officer CGHS—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
3 Packer	43* (1985) *Subject to variation dependent on work load. (1) Allahabad 2 (2) Lucknow 3 (3) Nagpur 3	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial.	Rs 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290.	Non Selection	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government) NOTE : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for	No

1	2	3	4	5	6	7
	(4) Hyderabad	3			receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
	(5) Pune	3				
	(6) Madras	3				
	(7) Kanpur	3				
	(8) Meerut	3				
	(9) Bangalore	3				
	(10) Patna	3				
	(11) Jaipur	3				
	(12) Ahmedabad	3				
	(13) Calcutta	3				
	(14) Bombay	5				
	Total	43				

receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13	14
(1) Middle School standard pass.	Age : No. Qualification : Yes.	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Peon and Labourer with 3 years regular service in the grade.	1. Deputy Director/Chief Medical Officer CGHS—Chairman. 2. Group 'A' officer in any office of the Central Government subordinate office of the DGHS other than CGHS—Member. 3. Administrative officer/Senior Medical Officer CGHS—Member.	Not applicable.
(2) One year experience of turnover and packing of stores in some Government institution/firm.						

NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

1	2	3	4	5	6	7
4. Nursing Orderly Attendant.	177* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Non-selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in	No.
	(1) Allahabad	8				
	(2) Lucknow	9				
	(3) Nagpur	11				
	(4) Hyderabad	12				
	(5) Pune	12				

1	2	3	4	5	6	7
	(6) Madras 14 (7) Kanpur 10 (8) Meerut 6 (9) Bangalore 10 (10) Patna 5 (11) Jaipur 11 (12) Ahmedabad 7 (13) Calcutta 20 (14) Bombay 42 Total 177				the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

8	9	10	11	12	13	14
<p>(1) Middle school standard pass;</p> <p>(2) Should possess one year's experience in bandaging and dressing of wounds, etc.</p> <p>NOTE : the qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Age : No. Two years</p> <p>Educational Qualification: Yes</p>	<p>50% by direct recruitment;</p> <p>50% by transfer.</p>	<p>Transfer from peons, sweepers, wardboys, chowkidars, cleaners with 3 years' regular service in respective grades.</p>	<p>1. Departmental Promotion Committee for CGHS, Bombay.</p> <p>1. Deputy Assistant Director (CGHS)—Chairman.</p> <p>2. A group 'A' Officers in any subordinate office of DGHS other than CGHS—Member.</p> <p>3. Administrative Officer (CGHS)—Member.</p> <p>Departmental Promotion Committee for CGHS Offices other than Bombay.</p> <p>1. Chief Medical Officer—Chairman.</p> <p>2. Group 'A' officer in a Central Government/ subordinate office preferably under the D.G. H.S. at the station (other than CGHS)—Member.</p> <p>3. Medical Officer in charge of Central Government Health Scheme, Dispensary.—Member.</p>	<p>Not applicable.</p>	

1	2	3	4	5	6	7
5. Chowkidar	146* (1985) *Subject to variation dependent on workload. (1) Allahabad 6 (2) Lucknow 6 (3) Nagpur 10 (4) Hyderabad 14 (5) Pune 7 (6) Madras 14 (7) Kanpur 10 (8) Meerut 6 (9) Bangalore 11	General Central Service, Group 'D' Non-Ministerial.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appoint-	No

2		6
(10) Patna	7	ments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
(11) Jaipur	5	
(12) Ahmedabad	4	
(13) Calcutta	18	
(14) Bombay	28	
Total	146	

8	9	10	11	12	13	14
Essential : Should know cycling.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	D.P.C. for Central Government Health Scheme, Bombay.	Not applicable.
Desirable :					1. Deputy Assistant Director (C.G.H.S.—Chairman.	
(1) Ex-Service-man;					2. A Group 'A' officer in a subordinate office of D.G.H.S. other than Central Government Health Scheme—Member.	
(2) Primary School standard pass.					3. Administrative Officer (CGHS)—Member.	
					D.P.C. for Central Government Health Scheme Organisations other than Bombay :	
					1. Chief Medical Officer—Chairman.	
					2. Group 'A' officer in a Central Government subordinate officer preferably under the D.G.H.S. at the station (other than Central Government Health Scheme)—Member.	
					3. Medical Officer in-charge of a Central Government Health Scheme Dispensary—Member.	

1	2	3	4	5	6	7
6. Dresser	209* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Service, Group 'D' Non-Ministerial.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Selection.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.
	(1) Allahabad	7			Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case be the closing date or receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
	(2) Lucknow	9				
	(3) Nagpur	10				
	(4) Hyderabad	22				
	(5) Pune	13				
	(6) Madras	20				
	(7) Kanpur	14				
	(8) Meerut	9				
	(9) Bangalore	18				

	2	6	7
(10) Patna	9	In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
(11) Jaipur	9		
(12) Ahmedabad	8		
(13) Calcutta	29		
(14) Bombay	32		
Total	209		

8	9	10	11	12	13	14
Essential : (1) Middle School standard pass; (2) Should have passed the First Aid Examination from a recognised institution and possess adequate experience of First Aid, and dressing of wounds, etc. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	Age : No Qualification : Yes.	Two years.	50% by direct recruitment; 50% by promotion.	Promotion : Nursing orderlies with a minimum or 3 years' service in that grade.	Departmental Promotion Committee for CGHS Bombay : 1. Deputy Assistant Director (CGHS)—Chairman . 2. A Group 'A' officer in subordinate office of D.G.H.S. other than CGHS—Member. 3. Administrative Officer (CGHS)—Member. Departmental Promotion Committee for CGHS offices other than Bombay. 1. Chief Medical Officer—Chairman. 2. Group 'A' Officer in a Central Government subordinate office preferably under the D.G.H.S. at the station (other than CGHS)—Member. 3. Medical Officer in-charge of Central Government Health Scheme Dispensary —Member	Not applicable.
Desirable : Two years' experience in some Hospital/Dispensary.						

1	2	3	4	5	6	7
7. Poon/Peon-cum-Dispensary	204* (1985)	General Central Services Group	Rs. 196-3-220-EB-3-233	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Ser-	No

1	2	3	4	5	6	7
ary Attendant.	*Sub'ect to variation dependent on work-load.	'D' Non-Ministerial.				
	(1) Allahabad 10					
	(2) Lucknow —					
	(3) Nagpur 16					
	(4) Hyderabad 25					
	(5) Pune 4					
	(6) Madras 25					
	(7) Kanpur 20					
	(8) Meerut 13					
	(9) Bangalore 16					
	(10) Patna 13					
	(11) Jalpur —					
	(12) Ahmedabad —					
	(13) Calcutta 29					
	(14) Bombay 33					
	Total 204					

vants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13	14
(1) Middle school standard pass; (2) Should know cycling.	Not applicable	Two years	25% by transfer; and 75% by direct recruitment.	Transfer : 1. Safaiwala, Chowkidar and other Group 'D' employees in the scale of pay of Rs. 196-232, who have put in a minimum of 5 years' service after appointment thereto on regular basis and who possess elementary literacy and ability to read either in Hindi, English or regional language.	D.P.C. for Central Government Health Scheme, Bombay : 1. Deputy, Assistant Director (CGHS) —Chairman. 2. A Group 'A' officer in a subordinate office of Dto. General of Health Services other than Central Government Health Scheme —Member. 3. Administrative Officer (CGHS)—Member. D.P.C. for Central Government Health Scheme offices other than Bombay : 1. Chief Medical Officer —Chairman 2. Group 'A' officer in a Central Government office preferably under the Dto. General of Health Services at the station (other than Central Government Health Scheme) —Member 3. Medical Officer In-charge of a CGHS Dispensary —Member.	Not applicable.

कृषि मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 4 जून, 1986

सा.का.नि. 536.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विपणन और निरीक्षण महानिदेशालय (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1977 को, जहाँ तक उनका संबंध स्वागतकर्ता एवं टेलीफोन आपरेटर और मैकेनिक एवं फ्लम्बर के पदों से है उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (ग्रामीण विकास विभाग), में स्वागतकर्ता-सह-टेलीफोन आपरेटर और मैकेनिक-सह-अध्यापक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय (समूह "ब" पद) (स्वागतकर्ता-सह-टेलीफोन आपरेटर और मैकेनिक-सह-अध्यापक) भर्ती नियम, 1986 होंगे।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मागू होना :—ये नियम इन नियमों के उपाध्व अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाध्व अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं याचि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय धर्म के अधीन अनुश्रुत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ने या प्रबर्ने के व्यक्तियों को बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ने के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जबन पद अध्यापक अभ्ययन पद	और भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
स्वागतकर्ता-सह-टेलीफोन आपरेटर	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	260-6-290-ब. रो.- 6-326-8-366 ब.रो. 8-390-10 400 रुपये	लागू नहीं होता	18 और 23 वर्ष के बीच टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अल्पवयियों के (उपरोक्त विषय को संबन्धित और विकीकार द्वीप तथा उद्योगों में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की वहाँ से आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वहाँ अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9			
आवश्यक : मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और पी. बी. ए. का बोर्ड संभालने का अनुभव । टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हत्यसक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	लागू नहीं होता	दो वर्ष			
<hr/>					
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा				
10	11				
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता				
<hr/>					
यदि विषयगोय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा				
12	13				
<hr/>					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार, शाखा मुख्य कार्यालय, नागपुर—अध्यक्ष 2. निदेशक, प्रशासन—सदस्य 3. प्रयोगशाला निदेशक—सदस्य 4. उप-निदेशक (प्रशासन)—सदस्य 5. किसी बाह्य कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता				
<hr/>					
1	2	3	4	5	6
मैकेनिकल-सह-जलसाज	* 1 (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धित	280-6-326-व. रो. 8-350 रुपये	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

Note.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held".

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Subsection (i), dated 9-7-1968

at pages 2094—2101, vide Government Notification Ministry of Agriculture No. 20-3/68-Fy (Instt) No. GSR 1614, and was subsequently amended by,—

(i) Government notification No. GSR 620, dated 29-6-1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) at pages 1595-1596.

[No. 4-11/83-Fy(Admn.)]
S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 1986

सा. का. नि. 539.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शिक्षा और युवा सेवा मंत्रालय (श्रेणी IV पद) भर्ती नियमावली, 1969 जहाँ तक इसका गैस्टेटेडर अपरेटर (जूनियर), प्रातिष्ठ परिसर, दफ्तरी, जमादार, फराश, सहाई कर्मचारी, पैकर तथा भफाई कर्मचारी एवम् फराश के पदों से सम्बन्ध है, का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण के पूर्ण किए गए अथवा किए जाने के लिए जोड़े गए मुर्कों के अलावा, राष्ट्रपति मानव संसाधन विकास मंत्रालय में ग्रुप "ब" पदों की भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते अर्थात्:—

1. लघु शीषक और आरम्भ होता :—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय ग्रुप "ब" पद भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाए ।
- (2) नियम सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे ।
2. संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण तथा इनसे सम्बद्ध वेतनमान यही होंगे जो इस नियमावली की अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा निदिष्ट हैं ।
3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा तथा अन्य योग्यताएं आदि :—उक्त पदों के सम्बन्ध में भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, योग्यताएं और इनसे सम्बद्ध अन्य बातें वह होंगी, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा निदिष्ट हैं ।
4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति, :—
(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा
(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
बशर्त कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है ।
5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो वह आदेश द्वारा निश्चित रूप में कारणों की दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों तथा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में डील दे सकती है ।
6. प्रतिबन्ध :—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनु. जा. /जनजनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों और रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

पाठ टिप्पणी.—शिक्षा तथा युवा सेवा मंत्रालय (श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1969 भारत सरकार के राजपत्र में सा. का. नि. 2058 दिनांक 26 जुलाई, 1969 में अंतर्गत प्रकाशित की गई थी ।

अनुसूची

मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में ग्रुप "ब" के पदों के लिए भर्ती नियमावली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	या प्रवर्णन पद है अथवा गैर-प्रवर्णन पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमा वली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्गों का लाभ ग्राह्य है।
1	2	3	4	5	6
गैस्टेटेडर अपरेटर (जूनियर)	* 5	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ब" अराजपक्षित गैर- लिपिकीय	210-4-250-ब.रो.- 5-270 रु.	गैर प्रवर्णन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	परिबीक्षा की व्यवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि:—सीधे भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
---	---	---	--------------------------------	---

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा

सोधी भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है। परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

12	13	14
----	----	----

उन दफतरियों (सामान्य तथा प्रवरण ग्रेड और जमादारों में से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण की हो तथा उक्त पद पर कम से कम 3 वर्ष तक निरंतर रूप से कार्य किया हो एवम् जिन्हें गैस्टेनर मशीनों को चलाने तथा उनके रख-रखाव में दक्षता प्राप्त हो।

1	2	3	4	5	6
प्रतिष्ठा परिष्कार	*2	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ब" अराजपक्षित गैर-सिपिकीय	210-4-250 व. र. -5 270	गैर-प्रवरण	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा

उन दफतरियों (सामान्य ग्रेड में से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उक्त पद पर कम से कम 3 वर्ष तक निरंतर रूप से कार्य किया हो।

1	2	3	4	5	6
3. दफतरी	*11	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ब" अराजपक्षित गैर-सिपिकीय	200-3-206-4-234 व. र. . 4-250 व.	गैर प्रवरण	लागू नहीं होता

7	8	9	10	11
18 और 25 वर्ष के बीच	मिडिल स्कूल कक्षा	लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
----	----	----

उन अपराधियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उक्त पद पर कम से कम 3 वर्ष तक कार्य किया है। केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समान अथवा समकक्ष पदों पर कार्य कर रहे तथा कालम 8 में निर्दिष्ट योग्यताएं रखने वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा

अवर सचिव (स्था-III)—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
-----------------------------	----------------

अवर सचिव (स्था-I)—सदस्य	
-------------------------	--

अवर सचिव (एस. एंड एस.)—सदस्य	
------------------------------	--

1	2	3	4	5	6
4. *जमादार	*18	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ब" अराजपत्रित गैर- लिपिकीय	200-3-206-4-234 द.रो. 4-250	गैर प्रवरण	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा	
12	13	14			
उन चपरासियों की पदोन्नति जिन्होंने उक्त पद पर कम से कम 3 वर्ष तक सेवा की हो।	अवर सचिव (स्था.-III)—अध्यक्ष अवर सचिव (स्था.-1)—सदस्य अवर सचिव (एस एंड एस.)—सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6
5. फराश	*22	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ब" अराजपत्रित गैर- लिपिकीय	196-3-220-द.रो.-3 232-र.	गैर-प्रवरण	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
18 और 25 वर्ष के बीच	वांछनीय: पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती अन्यथा स्थानान्तरण द्वारा	
12	13	14			
केन्द्रीय सरकार के अधीन सामान्य/अथवा समकक्ष पद पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा	अवर सचिव (स्था.-III)—अध्यक्ष अवर सचिव (स्था.-I)—सदस्य अवर सचिव (एस एंड एस.)—सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6
6 सफाई कर्मचारी	*32	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ब" अराजपत्रित गैर- लिपिकीय	196-3-220-द.रो.-3- 232 र	गैर-प्रवरण	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
18 और 25 वर्ष के बीच	वांछनीय : पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती अन्यथा स्थानान्तरण द्वारा	
12	13	14			
समान अथवा समकक्ष पद पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा	अवर सचिव (स्था.-III)—अध्यक्ष अवर सचिव (स्था.-I)—सदस्य अवर सचिव (एस एंड एस.)—सदस्य	लागू नहीं होता			

1	2	3	4	5	6
7. पैकर	* 5	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' भराजपत्रित गैर- लिपिकीय	196-3-220-द. रो.-3 232 रु.	गैर प्रवरण	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
18 और 25 वर्ष के बीच लागू नहीं होता	वांछनीय:— पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण	[लागू नहीं होता]	2 वर्ष	सीधी भर्ती अन्यथा स्थानान्तरण द्वारा	
12	13	14			
केन्द्रीय सरकार के अधीन समान प्रथवा समकक्ष पद पर कार्य कर रहे तथा कालम में निर्दिष्ट अर्हताएं रखने वाले व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा	प्रवर सचिव (स्था.-III)—अध्यक्ष प्रवर सचिव (स्था.-I)—सदस्य प्रवर सचिव (एस एंड एस.)—सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6
8. सफाई कर्मचारी एवं फराश	* 7	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'घ' कार्यभार के अनु. भराजपत्रित गैर लिपिकीय सार परिवर्तन किया जा सकता है।	196-3-220-द. रो -3- 232 रु.	गैर प्रवरण	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
प्रायु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत (अंशमान और त्रिको- वार छुट्टीपत्र और लक्षद्वीप को छोड़कर) में उम्मीद- से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। यदि भर्ती रोजगार बारों कार्यालय के माध्यम से की जाती है तो प्रायु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय से नाम मांगने की अंतिम तिथि होगी।	वांछनीय:— पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण टिप्पण:—यदि उम्मीदवार अन्यथा पूर्ण अर्हता प्राप्त हैं तो मंत्रालय में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा अन्यथा स्थानान्तर- ण द्वारा	
12	13	14			
	प्रवर सचिव (स्था.-III)—अध्यक्ष प्रवर सचिव (स्था.-I)—सदस्य प्रवर सचिव (एस एंड एस.)—सदस्य	लागू नहीं होता			

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 20th June, 1986

G.S.R. 539.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Education and Youth Services (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the posts of Gas-tetner Operator (Jr.), Hospitality Attendant, Daftry, Jamadar, Farash, Sweeper, Packer and Sweeper-cum-Farash, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development Group 'D' Posts Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment in the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Group 'D' posts

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.				
1	2	3	4	5	6	7	8				
1. Gasettner Operator (Jr.)	5*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable				
Whether age and educational qualifications prescribed will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/Deputation to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years	By promotion.	By promotion from Daftries (ordinary and selection grade) and Jamadars who have passed Middle School standard and have render at least 3 years continuous service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining Gasettner machines.	Under Secretary (E.III) as Chairman and US (E.I) and US(S&S) as members.	Not applicable.						

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Hospitality Attendant.	2*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs.210-4-250-EB-5-270	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	2 years.	By Promotion	By promotion from Daftries (ordinary grade) who have rendered at least 3 years continuous service in that capacity.	Under Secretary (E.III) as Chairman and US (E.I) and US (S & S) as members.	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Daftry	71*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs.200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-selection	Not applicable.	Between 18 and 25 years.	Middle School Standard

9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer, failing both, by direct recruitment.	Promotion of Peons who have rendered at least 3 years service in that capacity. Transfer of persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications specified in column 8.	Under Secretary (E.III) as Chairman and US (E.I) and US (S&S) as members.	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7	8
Jamadar.	18*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial	Rs.200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	2 years.	By promotion	Promotion of Peons who have rendered at least 3 years service in that capacity.	Under Secretary (E.III) as Chairman and US (E.I) and US (S&S) as members.	Not applicable		

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Farash	22*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial.	Rs.196-3-220-EB-3-232.	Non-selection	Not applicable	Between 18 and 25 years.	Desirable : A pass in Primary School standard.

9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years.	Direct recruitment failing which by transfer.	By transfer of persons holding similar/or equivalent posts in the Central Government.	Under Secretary (E.III) as Chairman and US (E.I) and US (S&S) as members.	Not applicab le		

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Sweeper	32*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial	Rs.196-3-220-EB-3-232.	Non-selection	Not applicable.	Between 18 and 25 years.	Desirable : A pass in Primary School standard.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	2 years.	Direct recruitment failing which by transfer	By transfer of persons holding similar or equivalent post.	Under Secretary (E.III) as Chairman and US (E.I) and US (S&S) as members.	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7	8
7. Packer	6*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial	Rs.196-3-220-EB-3-232.	Non-selection	Not applicable	Between 18 and 25 years	Essential : A pass in Primary School Standard.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	2 years	Direct recruitment failing which by transfer.	By transfer of persons holding similar or equivalent post in the Central Government possessing the qualifications mentioned in column 8.	Under Secretary (E.III) as Chairman and US (E.I) and US (S&S) as members.	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7	8
8. Sweeper-cum-Farash.	7*	General Central Service Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministrial	Rs.196-3-220-EB-3-232.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for applications from candidates in India (other than Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through local employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchange is asked to submit names.	Desirable : A pass in Primary School Standard. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the Ministry in the cases of candidates otherwise well qualified.
Subject to variation dependent on work load.							
9	10	11	12	13	14		
Not applicable.	2 years.	Direct recruitment failing which by transfer.	By transfer of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government.	Under Secretary (E.III) as Chairman and US (E.I) and US (S&S) as members.	Not applicable.		

[No. A-12018/10/86/E.III]

L. L. CHAWLA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जून 1986

सा. का. नि. 540:—केंद्रीय सरकार, बेतवा नदी बोर्ड अधिनियम, 1976 (1976 का 63) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बेतवा नदी बोर्ड नियम, 1977 का धीरे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम बेतवा नदी बोर्ड (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. बेतवा नदीबोर्ड नियम 1977 में, नियम 10 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्

10. संरचना—समिति में निम्नलिखित होंगे, अर्थात्:—

अध्यक्ष:

"(1) अध्यक्ष, केंद्रीय जल आयोग और भारत सरकार के पर्यटन सचिव।

सदस्य :

- (2) सदस्य (आयोजना और प्रगति), केंद्रीय जल आयोग और भारत सरकार के पर्यटन सचिव।
- (3) अध्यक्ष, केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण या उसका नामनिर्देशित जो मुख्य इंजीनियर और उससे उच्चतर पंक्ति का हो।
- (4) संयुक्त सचिव, विद्युत विभाग, उर्जा मंत्रालय, भारत सरकार।
- (5) बिस्तीय सहायकार जल संसाधन मंत्रालय।
- (6) आयुक्त (प्रोणी), जल संसाधन मंत्रालय।
- (7) सचिव, वित्त विभाग, मध्य प्रदेश सरकार या उसका नाम निर्देशित जो संयुक्त सचिव और उससे उच्चतर पंक्ति का हो।
- (8) सचिव, वित्त विभाग, उत्तर प्रदेश सरकार या उसका नाम निर्देशित जो संयुक्त सचिव और उससे ऊपर की पंक्ति का हो।
- (9) सचिव, सिंचाई विभाग, मध्य प्रदेश सरकार।
- (10) सचिव, सिंचाई विभाग या विशेष सचिव सिंचाई विभाग, उत्तर प्रदेश सरकार।
- (11) प्रधान इंजीनियर सिंचाई विभाग, मध्य प्रदेश या उसका नाम निर्देशित जो मुख्य इंजीनियर पंक्ति का हो।
- (12) प्रधान इंजीनियर, सिंचाई विभाग, उत्तर प्रदेश या उसका नाम निर्देशित जो मुख्य इंजीनियर की पंक्ति का हो।
- (13) अध्यक्ष, उत्तर प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड, या उसका नाम निर्देशित जो मुख्य इंजीनियर की पंक्ति का हो।
- (14) अध्यक्ष, मध्य प्रदेश राज्य विद्युत बोर्ड या उसका नाम निर्देशित जो मुख्य इंजीनियर की पंक्ति का हो।
- (15) मुख्य इंजीनियर, राजघाट बांध परियोजना।
- (16) बोर्ड का बिस्तीय सहायकार।

सचिव:

(17) बोर्ड का सचिव"।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th June, 1986

G.S.R. 540.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Betwa River Board Act, 1976 (63 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Betwa River Board Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Betwa River Board (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Betwa River Board Rules, 1977—for rule 10, the following rule shall be substituted, namely :—

10. Composition—The Committee shall consist of the following namely :—
Chairman :

"(1) Chairman, Central Water Commission and Ex-officio Secretary to the Government of India.

Members :

- (2) Member (Planning and Progress), Central Water Commission and Ex-officio Additional Secretary to the Government of India.
- (3) Chairman, Central Electricity Authority or his nominee of the rank of Chief Engineer and above.
- (4) Joint Secretary, Department of Power, Ministry of Energy, Government of India.
- (5) Financial Adviser, Ministry of Water Resources.
- (6) Commissioner (River Basins), Ministry of Water Resources.
- (7) Secretary, Finance Department, Government of Madhya Pradesh, or his nominee of the rank of Joint Secretary and above.
- (8) Secretary, Finance Department, Government of Uttar Pradesh or his nominee of the rank of Joint Secretary and above.
- (9) Secretary, Irrigation Department, Government of Madhya Pradesh.
- (10) Secretary, Irrigation Department, or Special Secretary Irrigation Department, Government of Uttar Pradesh.
- (11) Engineer-in-chief, Irrigation Department, Madhya Pradesh or his nominee of the rank of Chief Engineer.
- (12) Engineer-in-chief Irrigation Department Uttar Pradesh or his nominee of the rank of Chief Engineer.
- (13) Chairman, Uttar Pradesh State Electricity Board, or his nominee of the rank of Chief Engineer.
- (14) Chairman, Madhya Pradesh State Electricity Board, or his nominee of the rank of Chief Engineer.
- (15) Chief Engineer, Rajghat Dam Project.
- (16) Financial Advisor to the Board.

Secretary :

(17) Secretary to the Board".

[फा. सं. 10/7/86-पी-III]

बीनू सेन, संयुक्त सचिव

[F. No. 10/7/86-P. III]

BINOO SEN, Jt. Secy.

इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग

नई दिल्ली, 26 जून, 1986

सा.का.नि. 541.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमूक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग (समूह 'क' पद) अर्ली नियम, 1932 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (लिखित नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का नाम इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग (समूह 'क' पद) अर्ली (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग (समूह 'क' पद) अर्ली नियम, 1932 की अनुसूची में, क्रम सं. 3 जो स्पेक्ट्रम हिन्दी अधिकारों के पद से संबंधित है और उस के संबंधित प्रविष्टियों के परवात् निम्नलिखित क्रम संख्याओं और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतमान	अव्ययन पद अथवा अव्ययन पद	संघे अर्ली किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसंज्ञा
1	2	3	4	5	6
4. उप निदेशक	2*	संसाधन केन्द्रीय सेवा समूह 'क' पर परिवर्तन किया जा सकता है)	1100-50-1600 य.	अव्यय	लागू नहीं होता
संघे अर्ली किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्थात्		संघे अर्ली किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्थात् प्रोन्नत व्यक्तियों की वर्ग में लागू होगा या नहीं		परिबीक्षा का अवधि यदि कोई हो	
	8		9		10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			दो वर्ष
अर्ली को वृद्धि/अर्ली से होगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्वस्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदस्थितियों द्वारा अर्ली जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिशतता	11		12	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्वस्थानान्तरण द्वारा अर्ली की वर्ग में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्वस्थानान्तरण किया जाएगा।	
प्रोन्नति द्वारा				प्रोन्नति: इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग के अनुभाग अधिकारियों और वैयक्तिक क्षमताओं में से वे जिन्होंने उन श्रेणियों में 6 वर्ष से अग्रतः अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	13			अर्ली करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति पांच ऐसे अधिकारियों से, जो निदेशक के स्तर से नीचे के नहीं हों, मिलकर बनेंगे, जिनमें से तीन इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग के और दो बाहर के होंगे।				लागू नहीं होता	
टिप्पण : उप निदेशक के पद के लिए उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए मूल्यांकन आधिकारिक रिपोर्टों और साक्षात्कार के आधार पर किया जाएगा।					

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक विज्ञान सलाहकार	1 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	1100-50-1600 य.	बयन	सागू नहीं होता	
8		9		10		
सागू नहीं होता		सागू नहीं होता		दो वर्ष		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा, जिसमें तृतीय और प्रथम श्रेणी/स्वानुवर्धन द्वारा		प्रोन्नति: इलेक्ट्रॉनिक विभाग के लेख अधिकारियों में से जिन्होंने श्रेणी में 6 वर्ष से अल्पतम अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है। प्रतिनिधित्व/स्वानुवर्धन: अन्य सरकारों विभागों में सट्टन पर धारण कर रहे अधिकारी या अन्य सरकारों विभागों में कार्यरत लेख अधिकारी (वेतनमान-840-1200 य.) जिन्होंने श्रेणी में 6 वर्ष से अल्पतम अवधि तक नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसकी अगस्त इलेक्ट्रॉनिक विभाग में हस्त नियुक्ति से ठीक पहले धारित कितने अवधि काबर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)				
13		14				
समूह 'क' विभागों प्रोन्नति अभियोग ऐसे अधिकारियों से निष्कास करनेवाले जो निदेशक के स्तर के नीचे के नहीं हैं, जिनमें से तीन इलेक्ट्रॉनिक विभाग से और दो बाहर से होंगे। — के स्तर के नीचे के नहीं, यानि से तीन इलेक्ट्रॉनिक विभाग से और बाहर से होंगे। टिप्पण: सहायक विज्ञान सलाहकार के पद के लिए उपयुक्तता का निर्णय करने के लिए पूर्ववर्तित वार्षिक गोरतीय रिपोर्टों और साक्षात्कार के आधार पर किया जाएगा।		सागू नहीं होता				

[(स. ए. 2001-7/85-पी. पी.)]

टिप्पण: मूल सर्ती नियम अधिसूचना सं. ए.-12518/6/31-पी. पी. तारीख 26-5-1982 द्वारा भारत के राजपत्र के सा. का. नि. सं. 573 तारीख 26-6-1982 के रूप में प्रकाशित हुए थे जिसका तत्पश्चात निम्नलिखित संशोधन हुए:—

- (1) अधिसूचना सं. ए.-12018/6/33-पी. पी. तारीख 2-4-1984 सा. का. नि. सं. 407 तारीख 21-4-1984 के रूप में प्रकाशित।
- (2) अधिसूचना सं. ए.-13018/1/35-पी. पी. तारीख 19-12-1985 सा. का. नि. सं. 11 तारीख 4-1-1986 के रूप में प्रकाशित।

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 26th June, 1986

G.S./R. 541.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Department of Electronics (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Electronics (Group 'A' posts)

Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1982, after serial number 3 relating to the post of Senior Hindi Officer and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely:—

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
"4.	Deputy Director	2 (Subject to variation depending on work-load).	General Central Service, Group A Gazetted	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for Direct recruits also apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : From amongst Section Officers and Private Secretaries of the Department of Electronics who have rendered not less than 6 years' regular and continuous service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of five officers not below the level of Director, three from the Department of Electronics and two from outside. Note : For adjudging the suitability for the post of Deputy Director, assessment will be made on the basis of Annual Confidential Reports and Interview.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Assistant Financial Adviser.	1	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not applicable	Not applicable	

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By promotion, failing which by deputation/transfer.	Promotion: From amongst Accounts Officers of the Department of Electronics who have rendered not less than 6 years' regular and continuous service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of five officers not below the level of Director, three from the Department of Electronics and two from outside. Note : For adjudging the suit-	Not applicable

Deputation/transfer :
Officers holding analogous posts in other Government department or Accounts Officers (pay scale Rs. 840-1200) working in other Government departments with not less than 6 years' regular service in the grade.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years).

ability for the post of Assistant Financial Adviser, assessment will be made on the basis of Annual Confidential Reports and interview.

[No. A-12018/7/85-PP]

Note : Principal Recruitment Rules were published vide Notification No. A-12018/6/81-PP dated 26-5-1982 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 573 dated 26-6-1982 have subsequently been amended vide :

- (i) Notification No. A-12018/6/83-PP dated 2-4-1984 published vide G.S.R. No. 407 dated 21-4-1984.
(ii) Notification No. A-12018/1/85-PP dated 19-12-1985 published vide G.S.R. No. 11 dated 4-1-1986.

सा.का.नि. 542 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1977 की अनुसूची में,—

- (1) क्रम सं. 5, अभिलेखापास के पद से संबंधित प्रविष्टियों ;
क्रम सं. 19, नक्शाबंदी के पद से संबंधित प्रविष्टियों ;
क्रम सं. 20, टेलेक्स प्रचालक के पद से संबंधित प्रविष्टियों ;
और

क्रम सं. 24, अनुरक्षण सहायक (भवन) के पद से संबंधित प्रविष्टियों का शेष किया जाएगा।

(2) अनुभाग अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने

(क) स्तंभ 8 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"सागू नहीं होता";

(ख) स्तंभ 9 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
"सागू नहीं होता";

(ग) स्तंभ II के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"(1) 25, प्रोन्सित द्वारा ;

"(2) 75, निम्नलिखित प्रवर्गों के व्यक्तियों में से इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा संचालित शीघ्रत विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्ति द्वारा, अर्थात् :—

(1) ऐसा ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष से अत्युत्तम अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है ;

(2) ऐसा सहायक और आशुलिपिक, श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष से अत्युत्तम अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है ;

(3) ऐसे पुस्तकालय सहायक, केयर टेकर, तकनीकी सहायक ; श्रेणी 2, प्रशासनिक सहायक-सह-टाइपिस्ट, आशुलिपिक (425-700 रु. के वेतनमान में) और प्रचार सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष से अत्युत्तम अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है ;

परन्तु ; यदि आवश्यक हो तो, अन्य सरकारी विभागों/संगठनों के सदस्य पद धारण कर रहे अधिकारियों में से, मंजूर किए गए पदों के 10% से अधिक पद प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के आधार पर भरे जा सकेंगे। आरंभ में प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर लिए गए व्यक्ति के स्थायी रूप से आमेति किए जाने पर उसकी गणना विभागीय परीक्षा के लिए निश्चित की गई रिक्ति के मध्ये की जाएगी।"

3. उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम सं. 4 के सामने :

(क) स्तंभ 8 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"सागू नहीं होता" ;

(ख) स्तंभ 9 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता” ;

(ग) स्तंभ 11 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(1) 50% प्रोन्नति द्वारा ;

(2) 50% इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा संचालित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा निम्न श्रेणी लिपिकों और विभाग में समतुल्य श्रेणी धारण कर रहे व्यक्तियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष से अन्यून अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है,” ;

(घ) स्तंभ 12 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6 वर्ष सेवा की है : परन्तु यदि किसी ऐसे व्यक्ति पर जिसने निम्न श्रेणी लिपिक की श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस श्रेणी में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्तियों पर इस बात के होते हुए भी कि उन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा नहीं की है ; विचार किया जाएगा।”

4. निम्न श्रेणी लिपिक के पद से सम्बंधित क्रम सं. 6 के सामने :

(क) स्तंभ II के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी ; अर्थात् :—

“(1) 80% इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा संचालित खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा :

परन्तु अत्यावश्यकता की दशा में या जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों की संख्या बहुत कम हो ; केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा, आदि में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर सीधी भर्ती के लिए कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित परीक्षा में अर्हित व्यक्तियों की नियुक्ति द्वारा भर्ती की जा सकती है।

(2) 10% इलेक्ट्रॉनिकी विभाग द्वारा संचालित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा ऐसे समूह “ब” कर्मचारियों में से जिनकी आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं है और जिन्होंने समूह “ब” पदों पर कम से कम पांच वर्ष नियमित और निरन्तर सेवा की है तथा जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हता है।

(3) 10% प्रोन्नति द्वारा :

परन्तु यदि (2) और (3) पद्धतियों से, अर्थात् सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा से या प्रोन्नति द्वारा पर्याप्त संख्या में व्यक्ति उपलब्ध नहीं होते तो इस प्रकार खाली रह गई रिक्तियां सीधे भर्ती द्वारा भरी जाएगी।”

5. कनिष्ठ विश्लेषक के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने :

(क) स्तंभ 12 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी ; अर्थात् :—

“प्रोन्नति :—इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के कर्मचारियों में से ऐसे व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने 425-800 रु./425-700 रु. वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्षों से अन्यून अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम में या किसी समुचित संस्थान में तुल्य प्रशिक्षण में अर्हता प्राप्त की है।

टिप्पणी :—कनिष्ठ विश्लेषक के रूप में नियुक्त किए जाने पर किसी व्यक्ति से यह अपेक्षा की जाएगी कि वह सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी समुचित संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण शीघ्र पूरा करें और उसका अपने पद पर आगे बना रहना इस शर्त के अधीन होगा कि वह उपरोक्त पाठ्यक्रम कनिष्ठ विश्लेषक के रूप में उसकी नियुक्ति की जाने की तारीख से एक वर्ष के भीतर सफलतापूर्वक कर लेता है।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :—समतुल्य श्रेणियों में से, जिनके अन्तर्गत अनुभाग अधिकारी (केन्द्रीय सचिवालय सेवा) भी हैं जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है और जिन्हें कार्य-अध्ययन का ज्ञान और अनुभव है, और/या अन्य मंत्रालयों/विभागों के काडर के सहायक (केन्द्रीय सचिवालय सेवा) जिन्हें उस श्रेणी में 8 वर्ष का अनुभव है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में कार्य-अध्ययन तकनीकों का प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास इस क्षेत्र का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि ; जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

6. हिन्दी अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 13 के सामने :

(क) स्तंभ 6 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अचयन” ;

(ख) स्तंभ 7 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“लागू नहीं होता” ;

(ग) स्तंभ 8 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

“लागू नहीं होता” ;

(घ) स्तंभ II के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा” ;

(ङ) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति :—ऐसे ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से जिन्होंने इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में उस श्रेणी में 5 वर्ष से अन्यून अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्य विभागों में सदृश पद धारण कर रहे अधिकारियों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि ; जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।” ;

(च) स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) संयुक्त सचिव/निदेशक/उप सचिव —अध्यक्ष

(2) विभाग के दो अधिकारी जो उप-सचिव की पंक्ति से नीचे के न हों —सदस्य

(3) विभाग से बाहर के दो ऐसे अधिकारी जो उप-सचिव की पंक्ति से नीचे के न हों —सदस्य

7. पुस्तकालय सहायक के पद से संबंधित क्रम सं. 15 के सामने :

(क) स्तंभ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता” ;

(ख) स्तंभ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता” ;

(ग) स्तंभ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा” ;

(घ) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति : ऐसे पुस्तकालय लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में उस श्रेणी में 5 वर्ष से अत्युत्तम अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्य संगठनों में तुल्य पद धारण कर रहे व्यक्तियों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

(ङ) स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन भारसाधक) —अध्यक्ष

(2) विभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

(3) अवर सचिव (प्रशासन)/अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य

(4) विभाग से बाहर का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य”

पुस्तकालय लिपिक पद से संबंधित क्रम सं. 16 के सामने :—

(क) स्तंभ 9 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता :—हां,
और अनुभव

(ख) स्तंभ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा” ;

(ग) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“प्रोन्नति : ऐसे पुस्तकालय परिचरों में से जिन्होंने इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में उस श्रेणी में 6 वर्ष से अत्युत्तम अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है।

(घ) स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन भारसाधक) —अध्यक्ष

(2) विभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

(3) अवर सचिव (प्रशासन)/अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य

(4) विभाग से बाहर का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य”

9. जेरोक्स प्रचालक के पद से संबंधित क्रम सं. 21 के सामने :

(क) स्तंभ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और किसी मान्यता प्राप्त संस्था/वाणिज्यिक फर्म से जेरोक्स यंत्र प्रचालन में प्रवीणता संबंधी प्रमाणपत्र/प्रशंसापत्र साथ ही इस क्षेत्र में काम करने का एक वर्ष का अनुभव” ;

(ख) स्तंभ 9 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हां,
और अनुभव

(ग) स्तंभ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा” ;

(घ) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति : इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में नियमित रूप से नियुक्त किए गए समूह “ब” कर्मचारियों में से।” ;

(ङ) स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

(1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन भारसाधक) —अध्यक्ष

(2) विभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य

(3) अवर सचिव (प्रशासन)/अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य

(4) विभाग से बाहर का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य”

10. स्वागतकर्ता के पद से संबंधित क्रम सं. 25 के सामने :

(क) स्तंभ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता” ;

(ख) स्तंभ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता” ;

(ग) स्तंभ 10 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता” ;

(घ) स्तंभ 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा” ;

(ङ) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों, में से जिन्होंने 3 वर्ष में अत्यून अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है या इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से जो द्वारा प्रवाह हिन्दी और अंग्रेजी बोल सकते हैं; जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/संगठनों में समान पद धारण कर रहे व्यक्तियों में से।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है; साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

11. भंडार अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 30 के सामने :

(क) स्तंभ 8 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“आवश्यक :

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान या वाणिज्य में स्नातक या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान में इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा (3 वर्ष पाठ्यक्रम)।

2. पब्लिक या प्राइवेट सेक्टर में किसी इकाई प्राप्त समस्थान में जो अधिमानतः वैज्ञानिक या इलेक्ट्रॉनिक वस्तुओं का कारोबार करता है, तालिका नियंत्रण और सामग्री प्रबंध में, सीमा-मुक्त कार्यालय में साल की निकामी और परिवहन के विभिन्न माध्यमों में उसे भेजने, पैक करने की तकनीकों और भंडार अभिन्यास में कम से कम आठ वर्ष का अनुभव।

3. कारखानेय प्रचारन का ज्ञान :

राष्ट्रीय :—संस्कारण की आधुनिक पद्धतियों का, जैसे; संहिताबद्ध करने, मानकीकरण, भाषांतरण; अधिक कम परिमाण पद्धति का ज्ञान और कम्प्यूटर (संगणक) आधारित तालिका प्रबंध का अनुभव।”

12 क्रम सं. 33 जो आणुलपिक के पद से संबंधित है और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी; अर्थात् :—

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तमान प्रशासक प्रचलन पद	नतीजा मिले जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राप्ति माना
1	2	3	4	5	6	7
<hr/>						
“34. सहायक सुरक्षा अधिकारी		1	माघारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” राज्यपाल पर	650-30-740-35-810-इ. सी.-35-880-40-1000-इ.सी.-10-1200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
		(कार्यभार के आधार पर परीखर्सेन किया जा सकता है)।				
<hr/>						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिक्षेन का प्रारंभ तदनुसार होगा	
8			9		10	
लागू नहीं होगा			लागू नहीं होता		नहीं	
<hr/>						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11			12			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा।			प्रोन्नति : इलेक्ट्रॉनिकी विभाग के ऐसे सुरक्षा पर्यवेक्षण-मह-केन्द्रीयता में से जिन्होंने इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में कम श्रेणी में 3 वर्ष से अत्यून अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है।			
			प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : अन्य मान्यता विभागों में समान पद धारण कर रहे अधिकारियों में से।			
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है; साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में मंष लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

- (1) संयुक्त सचिव/निदेशक/उप सचिव—अध्यक्ष
- (2) विभाग के दो ऐसे अधिकारी जो उप सचिव की पंक्ति से नीचे के न हों —सदस्य
- (3) विभाग से बाहर के दो अधिकारी जो उप सचिव की पंक्ति से नीचे के न हों —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
35. सहायक सतर्कता अधिकारी	1 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740-35-810-र. रो. - 35-880-40-1000-र. रो. -40-1200 र	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा

निम्नलिखित में से ऐसे व्यक्ति जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित प्रशासनिक सतर्कता पाठ्यक्रम पूरे कर लिए हैं :

- (i) ऐसे अनुभाग अधिकारी/समस्तुल्य जिनके पास स्थापन और सतर्कता कार्य में 3 वर्ष से अधिक अवधि का अनुभव है।

या

- (ii) ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित और निरन्तर सेवा की है और जिनके पास स्थापन और सतर्कता कार्य में 3 वर्ष से अधिक अवधि का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत हस्तान्तरित विभाग में इस विधि ने ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
36. सतर्कता सहायक	1 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित	550-25-750-र. रो. -30-900 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11				12		
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा				प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण केन्द्रीय : सरकार के अन्य विभागों में सवृण पद धारण कर रहे अधिकारियों में से या ऐसे महायुक्तों (425-800 रु. बतनमानों में) से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित और निरन्तर सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्वान द्वारा संबन्धित प्रशिक्षित मारहता प्रतिक्षण पाठ्यक्रम पूरा कर दिया है।)		
				(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
13				14		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
37 ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	1 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भराज-पत्रित।	550-20-650-25-800 रु.	अवयव		लागू नहीं होता
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा				प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से जिन्होंने इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में उस श्रेणी में 5 वर्ष से अन्यून अवधि तक नियमित और निरन्तर सेवा की है। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण : अन्य सरकारी विभागों में सवृण पद धारण कर रहे अधिकारियों में से। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इलेक्ट्रॉनिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
13				14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :				लागू नहीं होता		
(1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन का भारसाधक) —अध्यक्ष						
(2) विभाग का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पक्ति से नीचे का न हो —सदस्य						
(3) अवर सचिव (प्रशासन)/अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य						
(4) विभाग से बाहर का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पक्ति से नीचे का न हो —सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
38 पुस्तकालय परिचर	1 (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" भराज-पत्रित	260-6-326-द.रो.-8-350 रु.।	अवयव	25 वर्ष	उच्चतम आय सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है।

7

टिप्पण : प्रायः सीमा व्यवहारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में सम्पत्तियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

मैट्रिकुलेशन और पुस्तकालय कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

प्रायः नहीं
शैक्षिक प्रवृत्ति और अनुभव : हां

दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हों। सकल पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग के नियमित रूप से नियुक्त किए गए समूह 'ब' कर्मचारियों में से ऐसे कर्मचारी जो सीधी भर्ती के लिए विहित की गई प्रवृत्ति पूरी करते हैं और जिन्होंने ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है जिसे विभाग समय पर विहित करे।

13

14

समूह 'न' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

नागू नहीं होता।

- (1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन का सारासक) — अध्यक्ष
- (2) विभाग का एक अधिकारी जो सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो — सदस्य
- (3) सचिव (प्रशासन)/अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) — सदस्य
- (4) एक अधिकारी विभाग से बाहर का जो सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो — सदस्य

[सं. ए-12018/7/85-पी. पी.]

शिवपाल गोयल, सचिव

टिप्पण : मूल भर्ती नियम अधिसूचना सं. 6(33)/76-प्रशा. II तारीख 1-6-1977 के रूप में भारत के राजपत्र सा. का. नि. सं. 747 तारीख 18-6-1977 में प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित संशोधन किए गए :

- सा. का. नि. सं. 455 तारीख 24-3-1979
सा. का. नि. सं. 369 तारीख 11-4-1981
सा. का. नि. सं. 735 तारीख 8-8-1981
सा. का. नि. सं. 557 तारीख 19-6-1982
सा. का. नि. सं. 815 तारीख 25-9-1982
सा. का. नि. सं. 153 तारीख 19-2-1983
सा. का. नि. सं. 183 तारीख 5-3-1983
सा. का. नि. सं. 702 तारीख 24-9-1983
सा. का. नि. सं. 907 तारीख 25-8-1984
सा. का. नि. सं. 12 तारीख 4-1-1986

G.S.R. 542.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to further amend the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977:—

(1) Sl. No. 5 and entries relating to the post of Record Keeper;

Sl. No. 19 and entries relating to the post of Draftsman;

Sl. No. 20 and entries relating to the post of Telex Operator; and

Sl. No. 24 and entries relating to the post of Maintenance Assistant (Building), shall be omitted;

(2) against Sl. No. 1, relating to the post of Section Officer:

(a) for the existing entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not applicable";

(b) for the existing entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not applicable";

(c) for the existing entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

"(i) 25 per cent by promotion;

(ii) 75 per cent by appointment on the basis of results of limited departmental competitive examination conducted by the Department of Electronics from amongst the following categories of persons, namely:—

(1) Senior Personal Assistant with not less than 2 years' regular and continuous service in the grade;

(2) Assistant and Stenographer Grade II with not less than 5 years' regular and continuous service in the grade;

(3) Library Assistant, Caretaker, Technical Assistant Grade II, Administrative Assistant-cum-Typist, Stenographer (in the scale of Rs. 425—700) and Store Assistant with not less than 6 years regular and continuous service in the grade.

Provided that not more than 10 per cent of the sanctioned posts may be filled, if necessary, on deputation/transfer basis from amongst officers holding analogous posts in other Government Departments/Organisations. Permanent absorption of a person initially taken on deputation/transfer shall be reckoned against a vacancy earmarked for departmental examination."

3. Against Sl. No. 4, relating to the post of Upper Division Clerk:

(a) for the existing entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not applicable";

(b) for the existing entry under column 9, the following entry shall be substituted, namely:—

"Not applicable";

(c) for the existing entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

"(i) 50 per cent by promotion;

(ii) 50 per cent by limited departmental competitive examination conducted by the Department of

Electronics from amongst Lower Division Clerks and persons holding equivalent grades in the Department with not less than 3 years' regular and continuous service in the grade."

(d) for the existing entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion.—Lower Division Clerks with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis:

Provided that if any person with 6 years' service in the Lower Division Clerks' grade is considered for promotion, all persons senior to him in the grade, shall also be considered notwithstanding that they may have not rendered 6 years' service in the grade".

4. Against Sl. No. 6, relating to the post of Lower Division Clerk:

(a) for the existing entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

"(i) 80 per cent by direct recruitment through open competitive examination conducted by the Department of Electronics:

Provided that in case of urgency or when the number of posts to be filled by direct recruitment is too few, the recruitment may be made by appointment of persons qualified in the examination conducted by the Staff Selection Commission for direct recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Central Secretariat Clerical Service, etc.

(ii) 10 per cent by limited departmental competitive examination conducted by the Department of Electronics from amongst such Group 'D' employees who are not more than 40 years of age and who have rendered at least five years' regular and continuous service in the Group 'D' posts and possess educational qualification of Matriculation or equivalent.

(iii) 10 per cent by promotion:

Provided that if sufficient number of persons do not become available from methods (ii) and (iii), that is, from limited departmental competitive examination or by promotion, the vacancies remaining so unfilled shall be filled by direct recruitment".

5. Against Sl. No. 11, relating to the post of Junior Analyst:

(a) for the existing entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion: From amongst employees of Department of Electronics who have rendered not less than 8 years' regular and continuous service in the posts carrying the scale of pay of Rs. 425-800 [425/700 and who have qualified in the Basic Management Services Course conducted by Institute of Secretariat Training and Management or comparable training in an appropriate institution.

Note: On appointment as Junior Analyst the person shall be required to undergo Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or comparable training in an appropriate institution at the earliest and his continued retention in the post may be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year from the date of his appointment as Junior Analyst.

Transfer/deputation: From equivalent grade including Section Officer (Central Secretariat Service) with 4 years' service in the grade and having knowledge

experience of work study and/or Assistant (Central Secretariat Service) of cadre of other Ministries/Departments with 8 years' experience in the grade having undergone training in work-study techniques in Institute of Secretariat Training and Management and possessing experience in the line. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years)".

6. Against Sl. No. 13, relating to the post of Hindi Officer :

- (a) for the existing entry under column 6, the following entry shall be substituted, namely :—
"Non-selection";
- (b) for the existing entry under column 7, the following entry shall be substituted, namely :—
"Not applicable";
- (c) for the existing entry in column 8, the following entry shall be substituted namely :—
"Not applicable";
- (d) for the existing entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—
"By promotion, failing which by deputation/transfer";
- (e) for the existing entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—
"Promotion : From amongst Senior Hindi Translators who have rendered not less than 5 years regular and continuous service in the grade in the Department of Electronics".

Deputation/transfers : From amongst officers holding analogous posts in other departments of Central/State Governments. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years)".

(f) for the existing entry in column 13, the following shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee, consisting of the following :—

- (1) Joint Secretary/Director/Deputy Secretary —Chairman
- (2) Two officers of the Department not below the rank of Deputy Secretary —Members
- (3) Two officers from outside the department not below the rank of Deputy Secretary. —Members"

Against Sl. No. 15, relating to the post of Library Assistant :

- (a) for the existing entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely :—
"Not applicable";
- (b) for the existing entry in column 8, the following entry shall be substituted, namely:—
"Not applicable";
- (c) for the existing entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely :—
"By promotion, failing which by deputation/transfer";
- (d) for the existing entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—
"Promotion : From amongst Library Clerks who have rendered not less than 5 years regular and continuous service in the grade in the Department of Electronics

Deputation/transfer : From amongst persons holding comparable posts in other Central Government/State Governments organisations. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years)";

(e) for the existing entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of the following :

- (1) Director/Deputy Secretary (Incharge Administration) —Chairman
- (2) One officer of the Department not below the rank of Under Secretary —Member
- (3) Under Secretary (Administration)/Section Officer (Administration) —Member
- (4) One officer from outside the Department not below the rank of Under Secretary —Member"

8. Against Sl. No. 16, relating to the post of Library Clerk:—

(a) for the existing entry in column 9, the following entry shall be substituted, namely :—

"Age —No
Educational qualification and experience —Yes".

(b) for the existing entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion; failing which by direct recruitment";

(c) for the existing entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion : From amongst Library Attendants with not less than 6 years' regular and continuous service in the grade in Department of Electronics".

(d) for the existing entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of the following :

- (1) Director/Deputy Secretary (Incharge Administration) —Chairman
- (2) One officer of the Department not below the rank of Under Secretary —Member
- (3) Under Secretary (Administration)/Section Officer (Administration) —Member
- (4) One officer from outside the Department not below the rank of Under Secretary —Member"

9. Against Sl. No. 21, relating to the post of Xerox Operator:—

(a) for the existing entry in column 8, the following entry shall be substituted, namely :—

"Matriculation or equivalent and possessing certificate/testimonials of proficiency from a recognised Institution/Commercial firm for operating Xerox machine with an experience of one year in the line"

(b) for the existing entry in column 9, the following shall be substituted, namely :—

"Age —No

Educational qualification and experience —Yes"

(c) for the existing entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion; failing which by direct recruitment";

(d) for the existing entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion: From amongst regularly appointed Group 'D' employees of the Department of Electronics".

(e) for the existing entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee, consisting of the following :

(1) Director/Deputy Secretary (Incharge Administration) —Chairman

(2) One officer of the Department not below the rank of Under Secretary —Member

(3) Under Secretary (Administration)/ Section Officer (Administration) —Member

(4) One officer from outside the Department not below the rank of Under Secretary —Member"

10. Against Sl. No. 25, relating to the post of Receptionist:—

(a) for the existing entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(b) for the existing entry in column 8, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(c) for the existing entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(d) for the existing entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

By deputation/transfer";

(e) for the existing entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"From amongst Lower Division Clerks' of Department of Electronics with not less than 3 years' regular and continuous service or Upper Division Clerks of the Department of Electronics who can speak Hindi and English fluently; failing which from amongst persons holding similar post in other Central Government department/organisations (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years)".

11. Against Sl. No 30, relating to the post of Stores Officer:—

(a) for the existing entry in column 8, the following entry shall be substituted, namely :—
"Essential

1. Graduate in Science or Commerce of a recognised University or Diploma (3 years' course) in Electronics Engineering from a recognised Institution.

2. At least 8 years' experience in inventory control and materials management, clearance of goods from customs and forwarding through different means of transportation, packaging techniques and stores layout in a concern of repute, in public or private sector, preferably dealing with electrical or electronics items.

3. Knowledge of Kardox Operations.

Desirable : Knowledge of modern methods of store keeping such as condification standardisation, warehousing, Economic Order Quantity method and experience in computed based inventory management";

12. After Sl. No. 33, relating to the post of Stenographer and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be added, namely :—

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	5
"34. Assistant Security Officer	1	(subject to variation depending on work load)	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-FB-35-880-40-1000-EB-40-1200

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6	7	8	9
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

Period of pro- bation if any	Methods of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years	By promotion, failing which by transfer/ deputation.	Promotion : From amongst Security Supervisor-cum-Caretaker of the Department of Electronics who have rendered not less than 3 years regular and contin- uous service in the grade in Department of Electronics. Deputation/transfer From amongst officers holding similar post in other Government departments. (Period of deputation including period of depu- tation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee, consisting of the following (1) Joint Secretary/Director/ Deputy Secretary— —Chairman (2) Two officers of the Department not below the rank of Deputy Secretary —Members (3) Two officers from outside the department not below the rank of Deputy Secretary —Members	Not applicable
1	2	3	4	5
35. Assistant Vigilance Officer		1 (subject to variation depending on work load)	General Central Service, Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35 880-40-1000-EB-40-1000/-
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12	13	14
Not applicable	By deputation/transfer	From amongst the following who have undergone the training course in Adminis- trative Vigilance conducted by the Institute of Secre- tariat Training and Management (i) Section Officers/equivalent with not less than 3 years' experience in establish- ment and vigilance work. OR (ii) Assistants with 8 years' regular and continuous service in the grade with not less than 3 years' experience in establishment and vigilance work.	Not applicable	Not applicable

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5
36. Vigilance Assistant		1 (Subject to variation depending on work load)	General Control Service, Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 550-25-750-EB-30-900/-
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

10	11	12	13	14
Not applicable	By deputation/transfer	Deputation/transfer: From amongst officers holding analogous posts in other Central Government Department or Assistants (in the scale of Rs. 425-800) with 5 years' regular and continuous service in the grade and having undergone Administrative Vigilance training course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years).	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
37. Senior Hindi Translator		1 *(Subject to variation depending on work load)	General Control Service, Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 550-20-650-25-800/-
6	7	8	9	
Non-S.I. action	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

10	11	12	13	14
years	By promotion, failing which by deputation/transfer.	Promotion : From amongst Junior Hindi Translator who have rendered not less than 5 years regular and continuous service in the grade in Department of Electronics. Deputation/transfer : From amongst officers holding analogous post in other Government department. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post shall immediately preceding this appointment in the Department of Electronics shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following : (1) Director/Deputy Secretary (Incharge Administration) —Chairman (2) One Officer of the Department not below the rank of Under Secretary —Member (3) Under Secretary (Adm)/Section Officer (Adm) —Member (4) One officer from outside the Department not below the rank of Under Secretary —Member	Not applicable

1	2	3	4	5
38. Library Attendant	1 (Subject to variation depending on work load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 260-6-326-EB-8-350	

6	7	8	9
Non-S.I.ction	25 years. Upper age limit relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with instructions/orders issued by Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) or, as the case may be, the last date upto which the employment exchange is requested to furnish nominations.	Matriculation, with experience of two years in Library work.	Age:—No Educational qualification and experience—Yes

10	11	12	13	14
2 years	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion : From amongst regularly appointed Group 'D' employees of the Department of Electronics who fulfill the qualification prescribed for direct recruitment and after passing such test as the	Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising the following : (1) Director/Deputy Secretary (Incharge Administration) —Chairman (2) One officer of the Department not below the	Not applicable."

10	11	12	13	14
		department may prescribe from time to time.	rank of Under Secretary —Member	
			(3) Under Secretary (Adm)/ Section Officer (Adm) —Member	
			(4) One officer from outside the Department not below the rank of Under Secretary —Member	

[No. A-12018/7/85-PP]
S.P. GOEL, Under Secy.

Not: Principal recruitment rules published vide Notification No. 6(33)/76-Adm. II dated 1-6-1977 published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 747 dated 18-6-1977 have subsequently been amended vide:

- (i) G.S.R. No. 455 dated 24-3-1979
- (ii) G.S.R. No. 369 dated 11-4-1981
- (iii) G.S.R. No. 735 dated 8-8-1981
- (iv) G.S.R. No. 557 dated 19-6-1982
- (v) G.S.R. No. 81 dated 7-9-1982
- (vi) G.S.R. No. 153 dated 19-10-1983
- (vii) G.S.R. No. 183 dated 5-3-1983
- (viii) G.S.R. No. 702 dated 24-9-1983
- (ix) G.S.R. No. 907 dated 25-8-1984
- (x) G.S.R. No. 12 dated 4-1-1986

परिवहन मंत्रालय

(जल मूल परिवहन विभाग)

(नौवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 1986

नागरिक प्रति मंत्रालय

सा. का. नि. 543.—केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 78 के साथ पठित धारा 87 के खण्ड (क), (ख), (ग), और (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य पोत परिवहन (मर्चेंट नेवी में इंजीनियरों की परीक्षा) नियम, 1963 का आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा शीर्षक.—(1) इन नियमों का नाम वाणिज्य पोत परिवहन (मर्चेंट नेवी में इंजीनियरों की परीक्षा) संशोधित नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिशिष्ट I का संशोधन :— वाणिज्य पोत परिवहन (मर्चेंट नेवी में इंजीनियरों की परीक्षा) नियम, 1963 के परिशिष्ट I में क्रम संख्या 205 और इससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित क्रम संख्याएं और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3
206.	यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा	सरकारी पोलिटेक्नीक कावेज, जोधपुर (राजस्थान)

1	2	3
207.	यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा	श्री राम कृष्ण मिशन विद्यालय पोलिटेक्नीक कोयम्बटोर
208.	यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा	कन्हैयालाल पोलिटेक्नीक रुड़की, (उत्तर प्रदेश)
209.	यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा	टी ई टी टेक्नीकल कालेज दयाल बाग, आगरा (उत्तर प्रदेश)
210.	यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा	धामतरी पोलिटेक्नीक, रुड़की
211.	यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा	पोलिटेक्नीक, बालाघाट
212.	यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा	पोलिटेक्नीक, सिवनी

[सं. एस डब्ल्यू /5-एम एस धार (4)/85-एम ए

एस. सिधल, अवर सचिव

टिप्पणी:— वाणिज्य पोत परिवहन (मर्चेंट नेवी में इंजीनियरों की परीक्षा) नियम, 1963 का प्रकाशन भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3, उपखंड (i) दिनांक 22-6-63 में सं. सा. का. नि. 1030 के तहत किया गया था और इसका संशोधन भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3(i) दिनांक 3-12-83 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 977 द्वारा किया गया था। अन्तिम बार इसका संशोधन भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3 उपखंड (i) दिनांक 18 दिसम्बर, 1984 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1322 द्वारा किया गया था।

MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Surface Transport)

(Shipping Wing)

New Delhi, the 2nd July, 1986

(MERCHANT SHIPPING)

G.S.R. 543.—In exercise of the powers conferred by clauses (a), (b), (c) and (d) of section 87, read with section 78 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Merchant Shipping (Examination of Engineers in the Merchant Navy) Rules, 1963, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Merchant Shipping (Examination of Engineers in the Merchant Navy) Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Amendment of Appendix-I.—In the Merchant Shipping (Examination of Engineers in the Merchant Navy) Rules, 1963, in Appendix I, after serial number 205 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3
206	Diploma in Mechanical Engineering.	The Government Polytechnic College, Jodhpur (Rajasthan)
207	Diploma in Mechanical Engineering.	Shri Ramkrishna Mission Vidyalaya Polytechnic, Coim-bator
208	Diploma in Mechanical Engineering.	The Kanhiya Lal Polytechnic Roorkee (Uttar Pradesh).
209	Diploma in Mechanical Engineering.	D.E.T. Technical College, Dayalbagh, Agra (Uttar Pradesh).
210	Diploma in Mechanical Engineering.	Dhamtari Polytechnic, Rudri
211	Diploma in Mechanical Engineering.	Polytechnic, Balaghat.
212	Diploma in Mechanical Engineering.	Polytechnic, Seoni."

[F. No. SW/S-MSR(4)]85-MA]

S. SYNGHAL, Under Secy.

Note.—The Merchant Shipping (Examination of Engineers in the Merchant Navy) Rules, 1963, were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 22nd June 1963 under G.S.R. No. 1030. These rules were amended vide Gazette of India Pt. II Sec. 3(i), dated 3-12-83 under G.S.R. No. 977. It was last amended vide Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i) dated the 18th December, 1984 under G.S.R. No. 1322.